附件2

评分标准

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **评价维度** | **评价要点** | **分值** |
| 教学设计 | 紧密围绕课程目标开展教学设计，思路清晰、内容充实、重点难点突出。 | 30分 |
| 教学资源、教学案例运用合理到位，及时将就业市场新需求、就业形势新变化、就业政策新精神融入教学内容。 |
| 价值导向鲜明，重视对学生正确就业观念的培养，重视对学生生涯规划能力和求职就业能力的训练，潜移默化中启发学生将自身生涯规划与国家社会发展紧密结合。 |
| 突出学校和学生特点，体现为学生就业服务。 |
| 教学实施 | 教学活动丰富多样，综合运用多种教学策略、方法和技术，教学进程把控得当，教学设计得到充分体现。 | 40分 |
| 体现出对所讲授课程相关理论和就业指导实践技能积累的深度广度，能够回答或解决学生关于生涯规划和求职就业的具体现实问题。 |
| 注重启发式、互动式、案例式教学，教学活动循序渐进，符合学生认知特点，强化学生学习主体意识。 |
| 普通话授课，语言表达清晰、流畅、准确、生动，语速节奏恰当。 |
| 课堂效果 | 教师授课精神饱满、特色鲜明、感染力强，教态仪表着装自然得体。 | 30分 |
| 能够激发学生学习兴趣，课堂氛围活跃，师生实现良性互动。 |
| 有规范的课堂教学反馈机制，通过课堂小结或小测等检验教学效果，实现预期教学目标。 |
| **总分** |  | **100 分** |