

# 巢湖学院

校学字〔2023〕13号

---

## 关于推进巢湖学院“就业质量年” 建设的通知

各单位、各部门：

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，强化就业优先政策，健全就业促进机制，推动学校毕业生就业创业工作科学化、规范化和制度化发展，支持毕业生高质量充分就业，现结合《安徽省教育厅关于印发〈安徽省高校毕业生就业工作动态监测指标〉的通知》（皖教秘学〔2021〕37号）等文件要求和学校实际，决定启动“就业质量年”建设。

### 一、建设目标

落实就业优先战略，通过完善机制建设，形成科学化、规范化的就业创业工作体系；强化队伍建设，打造职业化、专家化的就业创业师资力量；加强活动建设，开展全程化、精准化的就业创业指导服务；提升宣传建设，培育有特色、

有影响的就业创业亮点品牌等工作的推进与落实，大力营造“全员全过程全方位”支持学生就业创业的工作氛围，全力支持毕业生高质量充分就业，推进“就业育人”向纵深开展，推动学校就业创业工作高质量发展。

力争通过一年的建设，确保 2023 届毕业生毕业去向落实率达成学校确定的目标任务，且不低于全省平均水平；困难毕业生毕业去向落实率、毕业生应征入伍人数、毕业生留皖就业率和学校访企拓岗数等完成指标任务；工作机制体制更加科学完善，工作速度、效率、质量更加合理，毕业生就业网签率、签订协议和劳动合同就业率、升学率、创业率、基层就业等指标有明显提高；工作影响力持续提升，争先进位成效显著，通过全校上下共同努力，在全省高校毕业生就业工作动态监测中争取位居本科前五名。

## **二、建设内容**

围绕学生就业创业工作基本任务和要求，突出重点难点，全面推进机制建设、队伍建设、活动建设和宣传建设“四大工程”，系统推进“就业质量年”，力求高标准、高质量完成就业创业工作各项年度任务。

### **（一）以“机制建设”推动工作科学开展**

**1.强化“一把手”工程。**严格按照要求，将就业创业工作列入学校年度重点工作；发挥学校毕业生就业创业工作领导小组作用，落实党委会或院长办公会专题研究部署就业、征兵工作的机制；校党政“一把手”应专题调研毕业生就业、征兵工作，亲自率队外出开拓就业市场或基地，并结对帮扶指导困难毕业生就业。

**2.抓实党政联席会议机制。**着力夯实二级学院就业创业工作主体功能，充分落实党政联席会议常态化讨论研究就业创业工作的要求，二级学院党政主要负责人应结合工作实际，专题研究、调度、推进就业和征兵工作；主动率队外出开拓和维护就业市场，并主动帮扶指导困难毕业生就业。

**3.完善“实习就业一体化”和“招生—培养—就业”联动机制。**各单位、各部门要坚持系统观念，充分认识学生就业与实习的紧密联系，深刻理解学生就业与招生、人才培养的辩证关系，坚持主动担责，持续加强部门协调、工作联动，形成专项议事机制，一体打造招生、培养、就业工作协同推进全链条，以社会需求为导向培养应用型人才，切实提升毕业生就业创业竞争力。

**4.加强制度体系建设。**结合新时代新要求，以制度建设为抓手，优化就业工作流程，提升工作规范，促进工作提质增效。持续修订就业创业工作考核办法，着力发挥考评“指挥棒”作用；出台或完善就业市场建设、征兵工作、创业教育等有关规章制度，坚持固本强基、创新引领，以制度建设打通“中梗阻”问题，保障就业创业工作高质量发展。

**5.提升就业市场建设水平。**严格落实教育部“访企拓岗促就业专项行动”要求，8月31日前有计划、有步骤地走访开拓不少于100家用人单位；实施“一院一名企”工程，每个学院至少深度对接1家合肥市“头部”名企，打造校企合作样板，形成示范效应，多方位探索校企深度合作的长效化体制机制，以校企合作推动产学研合作、人才培养和就业创业等工作高效开展；认真按照《巢湖学院就业基地建设与维护

护管理办法（试行）》（校字〔2020〕144号）推进就业市场建设，做到手续规范、材料完备、运行有效；坚持“请进来、走出去”思路做好校内外就业市场建设，以“才聚环巢湖，服务安徽省”为主题，健全“一院一场”服务地方专场招聘会机制，鼓励各二级学院广泛开展以“送人才进企业”“就业直通车”等为内容的校企合作新模式，为毕业生和企业搭建双向就业选择的便捷桥梁。

**6.升级“智慧就业”。**顺应信息化发展要求，积极探索智慧化就业平台和体系建设，促进就业创业工作提质转型发展，进一步提升服务学生和促进工作的水平。对接完善“辅导猫”毕业生就业信息数据分类，持续用好“辅导猫”就业资讯精准推送辅助功能；搭建“巢湖学院就业指导中心”微信小程序，上线职业指导、在线咨询、在线课程等轻应用，便利学生求职就业；招标上线“互联网+大学生就业”信息化服务平台，升级就业工作门户网站、完善就业市场管理和数据分析、推进智慧就业管理、强化精准服务、实现毕业生就业工作动态管理，通过信息化手段便利就业创业工作开展，以高质量平台推动高质量发展。

## （二）以“队伍建设”保障工作稳步推进

**1.组建专家化精英团队。**依托“指南针”就业创业指导名师工作室建设，启动第二批名师遴选，重点培养一支专家化就业创业工作精英教师队伍，以点带面，进一步巩固就业创业工作质量，力争取得更多建设成果；择优选拔一批能力强、责任心强、敢于攻坚的教师，组建“毕业生就业创业工作专班”，发扬斗争精神，打硬仗、啃硬骨头，持续攻坚重

点难点任务，在维护就业创业工作大局稳定基础上力求“争先进位”。

**2.培育专业化管理团队。**进一步做好“就业创业联络员”队伍建设，发挥其上传下达作用，促进校院两级单位有效沟通对接和具体工作任务的落实开展；加强学生“就业大使”团队培养，形成校院两级工作联系沟通的有益补充，在助力二级学院就业创业工作开展的基础上推进“学生就业能力提升工程”，切实增强学生综合素养。

**3.打造专职化教学团队。**持续强化大学生职业发展与就业指导教研室建设，进一步稳定教研室专兼职师资队伍，全年组织不少于 20 名教师参加校内外专题培训，加大教师的就业指导和服务能力培养，推动教育教学水平提升，在推动职业生涯规划 and 就业指导课程建设过程中提升有关教师的职业化水平，努力打造一支规模可观的就业创业指导和服务专职师资队伍。

### （三）以“活动建设”培植就业工作文化

**1.完善线上线下就业创业品牌活动。**持续发挥“扬帆”职业生涯规划月、“启航”就业创业指导服务月主渠道作用，丰富校园就业创业文化氛围，重点做好安徽省第十七届大学生职业规划大赛的组织实施工作，力争金奖；着力强化就业帮你忙、就业加油站、遇见就业星等线上就业创业品牌活动，启动就业大家谈活动，四位一体推进线上就业创业精品指导服务，初步形成科学完整的校园就业创业活动体系，不断提升就业创业指导服务水平。

**2.完善困难毕业生就业帮扶活动。**完善《巢湖学院困难

毕业生就业帮扶工作实施办法》，认真落实“一生一策”“一人一档”要求，持续优化就业帮扶措施，不断加大帮扶力度和精准度，强化监督检查，确保帮扶百分百、建档百分百和有就业意愿的就业百分百目标顺利达成，困难毕业生毕业去向落实率不低于全校平均水平。

**3.持续推进基层就业。**进一步强化“成长在基层，立志攀高峰”就业导向，鼓励毕业生树立正确就业观念，确立“到西部去、到基层去、到祖国和人民最需要的地方去”的崇高理想。鼓励毕业生到中小微企业就业，在环巢湖地区就业，大力引导毕业生“留皖就业”，力争毕业生留皖率不低于70%；完成“两站两服务”建设，构建更加完善的征兵工作机制，出台应征入伍奖励办法等，号召毕业生参军入伍报效祖国，多措并举保证完成上级下达的征兵工作任务；探索支持毕业生到基层就业的教育指导服务路径，加大基层就业典型宣传，继续做好三支一扶、基层专招、选调生、特岗教师等基层就业项目组织实施工作，认真做好宣传发动和指导服务，力争取得更大成绩。

#### （四）以“宣传建设”提升工作影响力

**1.拓宽宣传渠道。**立足学校、二级学院网站以及各类校园自媒体平台，坚持讲政治、讲质量，广泛宣传就业创业工作，营造活泼生动、积极向上的就业创业工作氛围；主动联系对接社会主流媒体，推荐优秀作品，扩大外宣工作，传播好巢院就业好声音，讲好巢院就业故事，积极扩大巢湖学院就业创业工作的影响力。

**2.提高宣传质量。**牢牢把握宣传工作原则，不断产出高

质量宣传“产品”，持续提升宣传工作水平，积极创新宣传工作思路，深入结合学校、学院特色和优势，注重凝练总结好的做法、先进的人物典型、突出的工作案例等，力争突出亮点、多出精品，编印《遇见就业星：巢湖学院优秀毕业生就业创业事迹汇编》，切实提高就业创业工作宣传质量。

**3.突出宣传重点。**要做好结合文章，把对就业创业工作的宣传融入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神中去，落实到学校第三次党代会和“十四五”事业发展规划指明的前进方向中去，认真对标对表学校的发展定位，特别是专业认证、硕士学位授予立项单位和地方应用型高水平大学建设等重点任务，有针对性的做好就业创业工作宣传，选树典型榜样，形成服务学校发展核心工作的有力支撑，凸显就业创业工作的积极作为。

### **三、建设要求**

#### **（一）提高政治站位，增强工作自觉**

就业是最基本的民生，做好毕业生就业创业工作是党之大计、国之大计，对强化现代化建设人才支撑、增进民生福祉、维护社会安全稳定具有重大意义。各单位、各部门要把促进毕业生高质量充分就业摆在更加突出的位置，切实加强组织领导，把思想统一到党的二十大精神上来，把力量凝聚到党的二十大确定的任务上来，以“时时放心不下”的责任感落实好“就业质量年”各项任务，确保高质量做好就业创业工作。

#### **（二）明确人员职责，划清工作责任**

各学院要组织认真学习建设方案，坚持系统观念，强化

责任意识，主动思考，创新有为，推动形成工作落实的长效机制。要将具体工作任务进行分解布置，落实到人，做到权责明确、监督问效，不断提升工作的时效性和针对性，确保各项工作有序推进，保质保量，按时完成。

### （三）坚持守正创新，细化工作举措

“就业质量年”建设相关任务将纳入就业创业工作年度考核内容，各学院要坚持问题导向，在务实做好基础工作的同时，坚持创新作为，开展调查研究，细化工作举措，力戒形式主义、官僚主义，按照建设要求扎实做好各项就业创业工作，确保任务落到实处、见到实效。

### （四）务必持之以恒，狠抓工作落实

各学院要加强工作落实，多措并举推进各项任务稳步推进，切实营造讲质量、求质量、抓质量的良好工作氛围，推进就业创业工作高质量开展，助力学校高质量发展。用一以贯之的力度坚持质量意识，以持之以恒的态度做好工作落实，确保建设工作常抓不懈，各项任务圆满完成，推动就业创业工作取得更加突出的成绩。



（此件主动公开）