

## 我校召开第二次党代会 2018 年年会暨三届二次教代会工代会

党委书记朱灿平讲话,党委副书记、校长祝家贵向大会报告工作

**大会的主题是:**深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神,全面贯彻落实全国教育大会和新时代全国高等学校本科教育工作会议精神,团结带领全校广大党员干部和师生员工,坚持立德树人,落实三全育人,加强教学建设,深化教学改革,凝心聚力,攻坚克难,全力做好迎接教育部审核评估工作,奋力推进地方应用型高水平大学建设。

**本报讯** 深秋的校园,阳光和煦,万类霜天竞自由。10月31日,巢湖学院第二次党代会 2018 年年会暨三届二次教代会工代会在艺术楼多功能厅召开。在校党政领导班子成员朱灿平、祝家贵、徐柳凡、阮爱民、黄志圣、余浩平、郑尚志出席大会,校第二次党代会代表、第三届教代会工代会代表及列席代表参加大会。

党委副书记、校长祝家贵代表校党政作题为《坚持党建引领 创新内涵发展 为建设特色鲜明的地方应用型高水平大学而努力奋斗》的工作报告。

报告指出,一年多来,校党政以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻党的十九大精神,落实学校第二次党代会战略部署,以立德树人为根本,以内涵建设为重点,以学生创新创业能力培养为核心,以人才队伍建设为关键,以审核评估为契机,以加强党的建设为保障,全面深化综合改革,全力推进转型发展,切实提升办学水平,学校人才培养质量稳步提升,社会服务水平持续提高,师资队伍建设和教学成果取得显著成效,校园治理体系日臻完善,校园文化特色更加鲜明,创新创业教育进步明显,校园基础设施改善显著,各项事业取得了阶段性成果。校领导班子在省委综合考核中获“好”等次,连续三年获此荣誉。

报告强调,在充分肯定成绩的同时,我们也要清醒地看到,在加速学校转型发展,特别是深化内涵发展上,还面临诸多问题和困难,如:学校办学与社会需求的吻合度不够;各项改革的力度与凝练特色、建立现代大学制度、完善内部治理体系的要求存在差距;保障和促进内涵建设的长效机制不够健全;管理工作的执行力和精细化水平有待提高;基层党组织的作用发挥仍有待加强等。今年是学校实施“十三五”规划承前启后的关键

一年,学校发展正处在攻坚克难的关键阶段,要实现学校创新、内涵、特色、开放、和谐发展,需要广大师生员工勠力同心、握指成拳。

报告要求,全校上下要深入学习贯彻落实全国教育大会精神,进一步发挥党建引领作用,全力做好本科教学审核评估以评促建工作,切实加强人才与师资队伍建设和,大力提升科研与社会服务能力,加快推进基础设施建设,切实维护校园和谐稳定。在校党委的坚强领导下,继续发扬艰苦奋斗、自强不息的精神品质,积极参与,主动作为,举全校之力,集全校之智,为圆满通过教育部审核评估,加快建设特色鲜明的地方应用型高水平大学而努力奋斗!

校工会主席张道才作题为《围绕中心 凝聚力量 奋力助推特色鲜明的地方应用型高水平大学建设》的教代会工代会工作报告。

报告指出,自三届一次会议以来,校教代会执委会和工会委员会以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为指导,以保持和增强政治性、先进性、群众性为主线,紧紧围绕学校中心工作,团结动员广大教职工凝心聚力,推进学校民主管理,维护教职工合法权益,解决教职工民生问题,丰富教职工文化生活,各项工作进步明显,多次获得上级表彰。

报告强调,在肯定成绩的同时,也要清醒地认识到,我们的工作与上级组织和学校党委的要求、与广大教职工的期望还存在一定差距。工作创新不够,对新形势下如何解决新问题的思路方法不多,“两委委员”各专门委员会工作尚需加强,等等。这些都需要在今后的工作中切实加以解决。

报告要求,今后一段时期,教代会和工会要继续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精

神,以扎实推进“改革创新、服务职工”为主线,认真贯彻落实中国工会十七大精神和安徽省工会十四大会议精神,牢固树立“四个意识”,加强思想引领,提高履职尽责能力;加强制度建设,完善学校民主管理;发挥教育职能,提升教师队伍素质;提高服务意识,维护教职工合法权益;丰富文体活动,提升教职工幸福指数;积极创造条件,加强教工之家建设;加强自身建设,提高工会工作水平,凝心聚力,进一步调动广大教职工民主管理、民主参与、民主监督的积极性,动员全校教职工围绕学校党政确定的目标任务,团结奋斗,为学校建设发展贡献智慧和力量。

大会还书面审议了学校纪委工作报告,2017 年度党费收缴使用管理情况报告和财务预算决算报告。与会代表对上述报告进行了分组讨论。

在下午的第二次全体会议上,各代表团推荐的 6 名代表做了大会发言。与会代表一致通过了关于党政工作报告、纪委工作报告和教代会执委会工会委员会工作报告的决议(草案)。大会还表彰了教代会优秀提案和提案办理先进单位。

校党委书记朱灿平做总结讲话。他指出,本次大会的召开是在全校上下深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神,全面宣传贯彻落实全国教育大会和新时代全国高等学校本科教育工作会议精神的形势下召开的一次重要会议。大会自始至终洋溢着务实、民主、团结、和谐的气氛,是一次解放思想、积极进取的大会,是一次继往开来、与时俱进的大会,是一次凝心聚力、催人奋进的大会。与会代表本着高度的责任感和使命感,审议通过了学校党政工作报告、纪委工作报告、教代会工代会工作报告,评选表彰了教代会优秀提案和提案



办理先进单位。

朱灿平强调,今年是全面贯彻落实党的十九大精神的开局之年,是学校“十三五”发展的跃升之年,也是我校接受教育部本科教学工作审核评估的攻坚之年,做好 2018 年和今后一个时期工作,意义重大。

朱灿平就做好学校下一步工作,进一步落实好本次大会精神提出四点要求:一要坚持立德树人,把深化教学改革、提高人才培养能力,加强教师队伍建设和重点工作落到实处。二要以迎接审核评估为契机,全面推动学校内涵发展。要统一思想,提高认识,齐心协力抓

好迎接审核评估的各项工作;要对照指标,严格自评,扎扎实实做好薄弱环节的查漏补缺;要强化责任,严格考核,把审核评估作为检验和考察干部干事创业成效的重要参考。三要以完善治理体系为目标,全面提升民主管理水平。要依法健全党员代表大会、教职工代表大会制度,充分发挥党员和师生员工民主监督和参与学校管理的作用;要加强教代会和工会组织建设,充分发挥教职工在学校发展中的主体地位;要不断提高提案工作质量和水平,充分发挥提案在推动学校改革发展中的重要作用。四要以强化使命担当为己任,全面提高工作

责任感。要明确目标抓落实,转变作风抓落实,提高效率抓落实,检验效果抓落实。

当前,学校正处于加速发展、蓄势崛起的关键时期,也处于提升内涵、办出特色的关键时期。让我们撸起袖子、甩开膀子,不忘初心、砥砺前行,坚持党建引领,提升内涵发展,为学校早日建设成为特色鲜明的地方应用型高水平大学而不懈奋斗!

大会在雄壮的《国际歌》声中胜利闭幕。

(文/夏勇 图/王震宇)

## 不忘初心 牢记使命 努力开创新时代学校改革发展新局面

——在校第二次党代会 2018 年年会暨三届二次教代会工代会闭幕式上的讲话

校党委书记 朱灿平  
(2018 年 10 月 31 日)

各位代表、同志们:

学校第二次党代会 2018 年年会暨三届二次教代会工代会,在大家的共同努力下,已圆满完成各项议程,即将闭幕。在此,我代表学校党委向大会的成功召开表示热烈祝贺!向全体代表和工作人员辛勤劳动表示衷心的感谢!

本次大会的召开是在全校上下深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神,全面贯彻落实全国教育大会和新时代全国高等学校本科教育工作会议精神的形势下召开的一次重要会议。

在大会中,与会代表本着高度的责任感和使命感,审议通过了学校党政工作报告、纪委工作报告、教代会工代会工作报告、党费收缴使用和管理情况报告、学校财务预算决算报告以及党代会、教代会提案工作报告,评选表彰了教代会优秀提案和提案办理先进单位。

在分组讨论中,各位代表紧紧围绕会议主题,密切联系学校和单位实际,各抒己见,畅所欲言,特别是能够立足当前、放眼长远,积极踊跃地为学校的改革发展建言献策,提出了许多宝贵的意见和建议。刚才,王万海、何照泽、陈海波、柯应根、周祥和陈和龙 6 位同志代表 6 个代表团进行了交流发言。对于大家的意见和建议,学校党委责成秘书处及时梳理,深入研究,认真加以落实。

大会自始至终洋溢着民主、团结、和谐、务实的气氛。这是一次解放思想、积极进取的大会,是一次继往开来、与时俱进的大会,是一次凝心聚力、催人奋进的大会。

各位代表、同志们,今年是全面贯彻落实党的十九大精神的开局之年,是学校“十三五”发展的跃升之年,也是我校接受教育部本科教学工作审核评估的攻坚之年,做好 2018 年和今后一个时期工作,意义重大。

下面,就进一步落实好“三代会”精神,做好学校下一步工作,讲四点意见。

一、以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为指导,全面贯彻落实全国教育大会和新时代全国高等学校本科教育工作会议精神和,学习习近平新时代中国特色社会主义思想 and 关于教育工作的重要论述有机结合起来,全面准确把握科学内涵和精神实质,实现新时代教育发展的新作为。要深刻理解和把握坚持党对教育事业的全面领导的根本要求,始终坚持马克思主义指导地位,把思想政治工作贯穿学校教育管理全过程,使高校成为坚持党的领导的坚强阵地。要深刻理解和把握坚持立德树人根本任务,把立德树人成效作为检验学校一切工作的根本标准。要强化教师队伍建设和提高人才培养能力,使教书育人、立德树人全面落实。

二、以迎接审核评估为契机,全面推动学校内涵发展

按照既定计划,我校将于今年 12 月 3 日至 6 日接受教育部本科教学工作审核评估。审核评估对内是“体检”,对外是“亮相”。当前我们已经进入审核评估工作的倒计时阶段。现就审核评估工作,我再强调三点。

一要统一思想,提高认识,齐心协力抓好迎评的各项工作。审核评估结果关系到学校的办学声誉,关系到学校的生存和发展,直接影响全体师生的切身利益,事关重大。全校上下要进一步统一思想,提高认识,形成共识,认真做好迎评各项筹备工作,广大师生员工要积极参与,做到全校一盘棋、上下一条心,整体推进,层层落实,形成迎评强劲的凝聚力和强大的合力,扎实高效地完成以评促建各项任务。

二要对照指标,严格自评,扎扎实实做好薄弱环节的查漏补缺。各单位要准确把握教育部审核评估文件和学校实施方案精神,精准把握审核评估的范围和重点,吃透各项评估指标体系内涵,凝练学校办学特色和亮点。同时,要严格对照评估指标,逐项检查,查漏补缺,补齐短板。针对存在的问题和差距,要进一步细化任务,明确责任,确保每项工作落到实处。

三要强化责任,严格考核,把审核评估作为检验和考察全校上下尤其是各级领导干部干事创业成效的重要参考。各级领导干部要按照“三严三实”要求,以严实的精神、实的作风,主动担责,落实好本科教学审核评估各项工作任务。要把做好本科教学审核评估工作与正在开展的“三查三问”结合起来,与即将开展的“不忘初心、牢记使命”主题教育结合起来,振奋精神,团结拼搏,扎实推进,埋头苦干,确保这次审核评估取得良好成效。同时,要加强对各项工作落实情况的督促检查。

三、以完善治理体系为目标,全面提

升民主管理水平

“三代会”是学校政治生活中的大事,是学校管理体制的重要组成部分,是学校民主管理的重要载体。开好“三代会”,对于推进民主管理和依法治校进程,更好地统一思想、凝聚人心,激发广大党员干部和教职员工的积极性和创造性,全面参与学校管理,具有重要的现实意义。

一要依法健全党员代表大会、教代会、工会制度,充分发挥全校党员和师生员工民主监督和参与学校管理的作用。要扩大有序参与,加强议事协商,完善基层民主制度,切实通过党员代表大会、教职工代表大会等形式,充分保障广大党员和师生员工的知情权、参与权、表达权和监督权。

二要加强教代会和工会组织建设,充分发挥教职工在学校发展中的主体地位。校党委要进一步加强对教代会、工会及工会工作的组织领导,一如既往地重视、支持教代会和工会独立自主地开展工作。教代会和工会组织,要不断加强自身建设,规范工作制度 and 运行机制,提升民主管理水平。要积极为教职工做好事、办实事、解难事,充分发挥团结凝聚教职工的积极作用,广泛宣传学校的决策部署和中心工作,使教代会和工会组织成为学校领导密切联系教职员工的桥梁和纽带。

三要不断提高提案工作质量和水平,充分发挥提案在推动学校改革发展中的重要作用。近年来,教代会工代会提案工作始终坚持“围绕中心、服务大局、提高质量、讲求实效”的原则,把解决师

生员工切身利益作为推动提案工作的出发点和落脚点,使提案征集、立案、交办、督办、征询意见等环节有效结合,进一步推进了提案工作的整体发展。只要我们坚持从学校事业发展这一根本目标出发,集中大家智慧,体现大家意志,凝聚大家力量,就一定能够营造出一心一意谋发展、和衷共济事业的良好氛围。教代会工代会制度就一定能够永葆生机活力,成为推动学校改革发展的不竭动力。

四、以强化使命担当为己任,全面提高工作责任感

一分部署,九分落实。一次行动胜过十打纲领。就抓好工作落实,我再强调四点:

一是要明确目标抓落实。各单位各部门要组织教职员工认真学习领会本次会议的几个报告特别是《党政工作报告》中所提出的具体部署,树立全校一盘棋思想,主动认领任务,明确目标和指标,把主要精力放在抓工作、抓落实上,自觉想事,主动干事,积极干事,全力成事,创造性地开展工作。把目标任务落实到实处,要为学校持续发展有作为、能作为、敢作为。

二是要转变作风抓落实。转变作风抓落实,就是要改变慵懒拖沓、不作为慢作为、被动消极的精神状态,就是要把慢工作不接地气、粗枝大叶的工作作风。转变作风抓落实,还要有敢于担当、迎难而上、敢啃硬骨头的精神。我们工作任务越重,就越要有敢于担当、直面问题的勇气和啃硬骨头的决心。只有做“事”不躲“事”,闯“险”不惧“险”,担“责”不推“责”,勇于面对各种困难和挑战,遇到问

题不绕道,碰到矛盾不上交,干事有想法,处事有章法,遇事有办法,才能啃得下“硬骨头”。

三是要提高效率抓落实。要强化争先创优的责任意识,进一步细化优化任务书,时间表、路线图,使难题一项项地破解,任务一项项地完成。要加快工作节奏,只争朝夕,多做实干家,多做运动员,多做裁判员,增强干事激情,提高工作效率,着力解决工作推进力度不快的问题,以时不我待、只争朝夕的精神抓好落实。要学会后程发力,始终保持良好的工作定力和旺盛的工作热情,在推进工作中不先热后冷、忽热忽冷,而是以强劲的定力和动力,专注工作。

四是要检验效果抓落实。衡量抓落实的最终效果,一是要看完成任务的情况上,体现在工作的进展、目标的落实以及任务完成的质量上;二是要看各项工作所处的位子上,体现在既要同自己比,看工作取得了哪些新进展,又要同各单位各部门比,看工作的位次是否前移了;三是要看教职员工的满意程度上,体现在把基层各单位的要求和教职员工的意见,作为指导和改进工作的第一信号,以求真务实的精神推动各项工作取得实实在在的效果。

各位代表、同志们!当前,学校正处于加速发展、蓄势崛起的关键时期,也处于提升内涵、办出特色的关键时期。让我们撸起袖子、甩开膀子,不忘初心、砥砺前行,坚持党建引领,创新内涵发展,为学校早日建设成为特色鲜明的地方应用型高水平大学而不懈奋斗!

谢谢大家!



# 坚持党建引领 创新内涵发展 为建设特色鲜明的地方应用型高水平大学而努力奋斗

## ——在校第二次党代会 2018 年年会暨三届二次教代会工代会上的报告

(2018 年 10 月 31 日)

校党委副书记 校长 祝家贵

各位代表、同志们:

现在,我代表校党委和行政向大会作工作报告,请各位代表审议,并请列席代表提出意见。

### 一年多来的工作回顾

2017 年以来,校党政以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻党的十九大精神,落实学校第二次党代会战略部署,以立德树人为根本,以内涵建设为重点,以提升人才培养能力为核心,以人才队伍建设为关键,以审核评估为契机,以加强党的建设为保证,全面深化综合改革,全力推进转型发展,切实提升办学水平,学校各项事业取得了阶段性成果。校领导班子 2015、2016、2017 连续 3 年在省属高校综合考核中获得“优秀”等次。

### 一、一心一意谋发展,学校各项工作不断迈上新台阶

一年多来,全校上下紧紧围绕特色鲜明的地方应用型高水平大学建设目标,全面贯彻落实学校第二次党代会精神和“十三五”事业发展规划,统筹推进内涵建设,切实推动转型发展,全面提升办学水平。

#### (一)深化教育教学改革,人才培养质量稳步提升

1.本科教学审核评估工作。制定《审核评估重点工作与任务分解表》《审核评估项目化推进工作实施方案》,扎实推进审核评估工作。成功召开第七次和第八次教学工作会议。  
2.人才培养模式改革。制定本科教学主要环节质量标准,教学质量保障体系纲要,深化以能力为导向的应用型人才培养模式改革。完善“三层六模块”实践教学体系,着力培养学生实践能力、创新精神和责任感。深化体育与美育教育改革,完善校地校企合作育人机制,深化与华为学院、国元证券、皖维集团等企业合作育人工作。建成专业实训基地 266 个,新建实验分室 19 个。学校获批全省首批“三全育人”综合改革试点校和“易班”建设启动试点校。  
3.专业建设。完善专业结构动态调整机制,增设会计学、互联网金融 2 个本科专业。提升专业建设水平,开展校内第一批和第二批本科专业评估,积极推进专业评估整改工作。开展 2017 级学生辅修双学位工作,开设财务管理、法学、国际经济与贸易、市场营销 4 个本科辅修专业。  
4.课程建设与改革。利用现代信息技术手段,推进在线开放课程建设。立项建设省级大规模在线开放课程 1 门、精品资源共享课程 3 门;立项建设校级精品在线开放课程 3 门、精品视频公开课 3 门、精品资源共享课程 7 门、应用型课程 5 门。完成第四批、第五批课程评估工作。  
5.招生与就业工作。圆满完成 2017、2018 年新生录取工作,生源质量稳步提升。一年多来,共举办大型校园双选会 3 场、专场招聘会 100 余场,提供就业岗位近 3 万个。2017 届毕业生年底就业率达到 94.71%。截至今年 10 月初,2018 届毕业生就业率达 94.43%,就业形势总体平稳。  
6.国际交流合作。完成教育部中外合作办学项目评估工作。先后接待爱尔兰阿斯顿理工学院、韩瑞大学等国(境)外高校来访,进一步加强与爱尔兰阿斯顿理工学院合作关系。一年多来,接收来校留学生 7 人,派往韩瑞大学和阿斯顿理工学院学习学生 16 人。

#### (二)提升科研创新能力,社会服务水平持续提高

1.学科与平台建设。增设“马克思主义理论”为校级重点建设学科。完成首次校级重点学科招标课题申报与立项工作,立项课题 16 项。与西安体育学院签订硕士研究生联合培养协议。新增校级重点实验室 2 个、校级科研机构 3 个。组织申报省发改委省级工程实验室和合肥市市级工业设计中心。  
2.科技创新工作。2017 年科研到账经费 900 万元。一年多来,共获批各级各类纵向科研项目 200 余项,其中国家社会科学基金项目 1 项、国家自然科学基金项目 1 项(实现零的突破)、省自然科学基金项目 3 项、省重点研究与开发计划项目 2 项(实现零的突破)、省哲学社会科学规划项目 9 项。获得 443 项专利授权,其中发明专利 38 项,成果转化专利成果 5 项。在 2013-2016 年度安徽省社会科学奖评选中,2 名教师获二等奖,1 名教师获三等奖。  
3.服务社会工作。制定《服务环巢湖区域经济社会发展行动计划(2018-2020 年)》,成功召开服务地方发展行动新闻发布会。与地方政府、企事业单位签订产学研合作协议 55 项。选派 2 名教师赴巢湖市挂职,2 名教师赴旌德县挂职。推荐 5 名教师担任巢湖市第七批科技特派员。《改进农民专业合作社税收管理的五点建议》等 2 项成果先后获省委领导批示。与中银商务、烟场镇等政企单位开展学历教育与非学历培训工作。  
4.社科联工作。承办省社会科学界第十二

届(2017)学术年会“国家治理体系与治理能力现代化”专场研讨会。开展环巢湖经济发展专题调研。校社科联获评省社科界第十二届学术年会先进组织单位、省社科普及工作先进单位。在省社科联 2017 年度“三项课题”研究活动中,学校获一等奖 2 项、二等奖 2 项、三等奖 6 项、优秀奖 3 项,校社科联获评先进单位。  
(三)实施人才强校战略,师资队伍建成效明显  
1.人才引进与培养。一年多来,共引进教师 143 人,其中教授 5 人,博士 15 人,副教授 5 人。柔性引进高层次人才 1 人。获批皖江学者特聘教授项目 1 项、全省高校优秀拔尖人才培养资助项目 24 项。1 人荣获省先进工作者称号。组织开展教学、学术和管理三类骨干评选工作,评选教学骨干 6 人,学术骨干 37 人,管理骨干 28 人。开展合肥市高层次人才分类认定申报工作,其中 27 人已通过认定。经过校地协商,巢湖市正式将我校纳入市人才政策范畴。  
2.师资队伍建。启动“双能型”教师认定工作,认定教师 259 名。一年多来,选派 15 名教师国内外进修访学,6 名青年教师在攻读博士学位,7 名骨干教师到美国高校进行专业培训,126 名教师赴行业企业挂职锻炼。稳步做好职称评审工作。推进客座教授、兼职教授聘任工作,聘任兼职教授 24 人。实施青年教师教学能力提升工程,举办第九届青年教师教学基本功竞赛和系列教学沙龙活动。表彰“两优一先”优秀教师、优秀教育工作者、师德先进个人 17 人。2 名教师获评全省教科文卫系统师德先进个人。

#### (四)践行依法治校理念,内部治理体系日臻完善

1. 规划编制与任务分解。完成师资队伍建、学科专业建设、校园信息化建设、校园文化建设、校园基本建设等五个“十三五”专项规划编制发布工作。细化“十三五”事业发展规划年度目标和任务分解,推进各项任务落实。开展“十三五”规划实施情况中期评估。  
2.现代大学制度建设。编制学校《内部控制手册》。全面推行二级单位目标管理。继续推进规章制度“废改立释”,完成学校 2018 版规章制度汇编工作。出台《巢湖学院学术委员会章程》,进一步规范学术委员会工作流程与议事规则。  
3.财务和资产管理。一年多来,清理往来款、暂付款 2600 余万元。有效推进年度预算执行进度,共完成 65 项政府采购项目招标和 96 项学校自主采购任务。按期完成教学科研仪器设备使用效益与管理情况考核工作。  
4. 审计监督工作。全力推进审计整改落实工作。开展 2017 年度预算执行与财务收支审计工作。针对审计发现的 16 个问题,提出审计建议 4 条,积极推动相关部门整改落实。一年多来,共完成 24 项工程项目结算审计工作,送审金额 3700 余万元。严格落实基建项目跟踪审计。1 人获评省内部审计领军人才,学校获评全省内部审计“五年提升行动”先进集体。

#### (五)传承创新优秀文化,校园文化特色更加鲜明

1.环巢湖文化研究。依托环巢湖研究中心,完成《环巢湖研究》(第二辑)编撰和《环巢湖文化研究丛书》(第二辑)书稿编定工作。承办“民俗文化与环境美丽乡村建设”“政治文化与环巢湖廉政文化建设”“第七届环湖中华有巢氏文化”学术研讨会。《巢湖学院学报》获评省优秀学报。  
2.优秀传统文化“三进”工作。深入挖掘区域优秀传统文化价值内涵,出台《环巢湖文化塑校育人实施方案》。编写《安徽地方史》《巢湖乡土史》《巢湖方志概论》《巢湖文化》等具有区域特色的校本教材,发挥区域优秀传统文化育人功能。组织申报中华优秀传统文化传承基地项目——《巢湖民歌》。  
3. 校园文化建设与文明校园创建。强化汤山讲学、校园文化艺术节、读书月等校园文化品牌建设。一年多来,举办各类学术文化讲座 100 余场。1 名学生荣获 2016 年度“中国大学生自强之星”提名奖。学校获评 2017 年全国大中专学生志愿者暑期三下乡社会实践活动优秀单位、第十一届安徽省文明单位、第十四届合肥市文明单位。经中央文明委复查合格,学校继续保留“全国文明单位”荣誉称号。  
4. 建校 40 周年专题活动。成功举办 40 周年校庆建设发展论坛、办学历程展、办学成果展、师生书画展、专场文艺演出等系列庆祝活动,进一步获得了地方党政、兄弟院校、社会各界和广大校友的倾情支持,进一步激发了全校广大师生员工爱校、荣校、兴校的自豪与干劲。  
(六)重视科学技术竞赛,创新创业教育稳步提升  
1.学科与技能竞赛工作。一年多来,学生在各类学科科技竞赛中获国家级奖项 80 余项、省级 400 余项。成功举办中国四八制(公园)排球公开赛,2018 年(第 11 届)中国大学生计算机设计大赛数字媒体设计类(巢湖组)决赛和全省大、中、小学生排球赛等大型赛事。学校成功获批安徽省排球学院。在省第十四届运动会中,学校获一等奖 14 个、二等奖 28 个、三等奖 38 个。  
2.创新创业教育。2017 年获批大学生创新创业训练计划项目 121 项,其中国家级 41 项、

省级 80 项。举办 SYB 培训、创业模拟实训培训 24 个班次,培训学员 700 余人。3 名学生创业团队获省大学生创新创业大赛(巢湖)众创空间孵化,13 个项目入驻校内孵化基地,8 个项目入驻巢荟众创空间。开展首届“大学生就业创业服务月”主题活动。在省第十一届大学生职业生涯规划大赛暨大学生创业大赛中,获银奖、铜奖各 1 项,学校获最佳组织奖。巢荟众创空间获合肥市市级众创空间认定。  
(七)优化办学条件保障,校园基本设施改善显著  
1.校园平台建设与公共服务保障。推进智慧校园平台建设,实现人事、图书、OA、国资、科研、教务和部分财务系统与智慧校园平台融合共享。开展校园网 IPv6 下一代互联网升级工作,推进今日校园与易班的融合。完成校园网调整、直饮水安装、Eduroam(教育漫游)配置调试和学生公寓浴室改造工作。全面实施食堂社会化托管,实施校园大物业管理。启动环巢湖区域经济社会文化文献情报特色馆藏建设。完成学校 2017 年年鉴公开发行工作。完成公务用车平台建设和新校区医院建设,实现与安徽医科大学附属巢湖医院医疗联合体共建。  
2.校园基本建设。完成学生公寓、学生食堂、第二运动场、校医院、图书馆北侧道路、清水塘绿化提升等项目建设。完成图书馆南侧沿 S105 道路 111.7 亩土地征地和土地使用证办理工作。完成校园规划调整及详细规划审批工作。积极推进教学实验楼项目、中轴道路及新大门、沸泉路道路改造、璟泉路道路及景观项目建设。做好教学场所和生活设施维修改造工作。  
(八)加大民生工程投入,师生员工获得感持续提升  
1.对口扶贫工作。一年多来,学校共投入扶贫资金 40 余万元,为霍邱帮扶贫困户提供各类奖励资金 56.6 万。对口帮扶的大墩村顺利通过省脱贫攻坚第三方监测评估,实现整村出列。选派 428 名师生圆满完成对金寨县脱贫攻坚第三方监测评估工作和 2 名教师到亳州市脱贫攻坚第三方监测评估复评工作。  
2.民生工程建。重视抓好学生民生工程,完善“奖贷助补减”五位一体资助体系。开展“诚信·感恩·自强”资助主题教育月活动。全年共发放各类学生奖励资金 2000 余万元,实现建档立卡家庭经济困难学生资助全覆盖、最高档、无遗漏。做好一次性奖励合肥市标准兑现发放和教职工体检工作。积极组织开展面向贫困县定点采购农产品工作。2016 年,学校获评全省学生资助工作先进单位。

### 二、聚精会神抓党建,为学校事业发展提供坚强保证

一年多来,校党委充分发挥领导核心作用,坚持把方向、管大局、作决策、保落实,坚持全面从严治党,严格落实党建工作责任制,全面加强党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设和制度建设,深入推进反腐败斗争,管党治党能力显著提升。  
(一)加强思想政治建设,意识形态工作领导权进一步巩固  
把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神作为首要政治任务,认真落实省委教育工委“六个一”工作安排,严格落实领导干部上讲台开展思想政治教育工作。成立学校意识形态工作领导小组,落实党委意识形态工作责任制,加强网络舆情监控引导,全面开展意识形态隐患排查。开展“高校思政课程教师队伍建设工程”活动,积极培育和践行社会主义核心价值观。组织开展“百千万”大走访专题报道。1 名教师获省高校思政理论课教师 2017 年度影响力提名人物。一年多来,校党委中心组集体学习 21 次。  
(二)加强基层党组织建设,党组织凝聚力战斗力进一步增强  
成功召开年度党建工作会议。组织开展软弱涣散基层党组织排查工作,积极推进基层党组织标准化建设。2017 年经教工委考核验收,达标党委 1 个、党总支 11 个、党支部 46 个。一年多来,共发展党员 831 人,转正 663 人,吸收入党积极分子 2926 人。2017 年,校党委主要负责同志分别参加省委教育工委组织的省属高校党委书记抓基层党建书面述职和现场述职,均获得了个人和学校党委总体评价为“好”的等次。扎实开展好党总支、党支部书记抓基层党建述职评议工作。组织开展 2018 年先进基层党组织、优秀共产党员、优秀党务工作者评选表彰活动。  
(三)加强干部队伍建设,领导干部治理能力提升  
严格落实民主集中制和党委领导下的校长负责制,完成常委会、校长工作规则修订工作。修订《巢湖学院二级单位和中层领导干部综合考核实施办法》。完成第三轮处级干部聘任工作,留任转任 51 人,提拔 36 人,进一步优化了中层干部队伍的结构、学历、能力、知识和专业结构,激发了干部队伍活力。  
2017 年暑期赴上海交通大学举办中层领导干部能力提升班。一年多来,举办科级干部、党

支部书记、辅导员培训班 6 次。选调参加国家、省和教工委各类培训 80 余人次。  
校党委主要负责同志在 2015、2016、2017 年度省管领导班子和领导干部年度考核工作中,连续 3 年均被确定为“优秀”等次,记个人三等功。  
(四)加强理想信念教育,党员干部作风进一步改进  
深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化。通过邀请专家学者和优秀校友作报告、重温入党誓词、瞻仰红色教育基地、开展向先进典型学习、警示教育等活动,开展现场学习教育 80 余场次。按要求开展“三个一”活动和三个专题讨论。扎实开展“讲严立”专题警示教育,开展“讲严立”警示教育专题民主生活会。深入开展“调查研究年”活动。制定“三查三问”实施方案。  
深入贯彻中央“八项规定”和省委省政府“三十条”精神,严格执行公务用车、公务接待等有关规定,规范“三公”经费支出。落实重要事项督查督办工作制度,加大问责力度,严肃工作纪律和责任追究。  
(五)加强党风廉政建设,风清气正发展氛围进一步浓厚  
校党委认真履行党风廉政建设主体责任,坚持和完善“一把手”负总责、分管领导各负其责、部门负责人“一岗双责”的工作机制,推动党风廉政建设目标任务落实。召开落实党风廉政建设主体责任集体约谈会。  
统筹推进省委巡视反馈问题整改、督查反馈意见以及违规用房清理整改落实情况。清理违规用房 5 套(其中 1 套正在按司法程序处理)。加强监督执纪问责,注重运用监督执纪问责“四种形态”。严肃执纪审查,营造风清气正的育人环境。  
(六)加强群团统战工作,事业发展整体合力进一步增强  
成功召开三届一次教代会工代会,充分发挥教代会工代会在民主管理、民主监督方面的作用。组织开展“三八红旗手”和“最美家庭”评选活动。深化共青团建,出台《巢湖学院共青团改革实施方案》。完善“8+1”学生工作联席会议工作制度。1 个团支部获评 2017 年全国活力团支部。  
学校充分发挥群团组织的桥梁纽带作用,关心民主党派发展和党外干部培养。落实校领导联系党外知识分子制度,积极引导民主党派和无党派人士参与学校民主管理。2017 年,推荐省人大代表和政协委员各 1 人,市人大代表 1 人,政协委员 2 人。支持关工委开展工作,召开离退休老同志座谈会,开展对离退休老同志慰问工作。  
(七)加强和谐校园建设,校园安全稳定工作进一步巩固  
严格落实包保责任制,学校党政主要负责人与各责任单位党政主要负责人签订《安全稳定工作目标任务书》。完善安全隐患排查整治制度,加强门卫值班和校园巡逻管理。开展食品卫生安全大检查和消防安全大排查工作,健全学校突发公共事件应急体系。组织开展防震消防应急演练。加强门卫和关键部位值守管理,严格落实 24 小时校园巡逻制度。巩固校园周边综合治理工作成果,积极配合经开区做好校园周边环境综合整治工作。今年 4 月 13 日,在全省校园及学生安全电视电话会议上,学校作为全省高校唯一代表,围绕校园安全及周边综合治理工作作大会典型发言。  
一年多来,全校上下锐意进取、奋力拼搏,学校事业蓬勃发展、成绩显著。这些成绩的取得,离不开上级部门和社会各界的大力支持,离不开学校党政班子的齐抓共管,离不开全体师生的团结奋斗。在此,我谨代表学校党委和行政向一直以来辛勤耕耘在教学、科研和管理一线上的各位代表和全体教职员工,致以衷心的感谢和崇高的敬意!  
在充分肯定成绩的同时,我们也要清醒地看到,在加速学校转型发展,特别是深化内涵发展上,我们还面临诸多问题和困难,如:学校办学与社会需求的吻合度不够;各项改革的推进力度与特色创建、建立现代大学制度的要求存在差距;保障和促进内涵建设的长效机制不够健全;管理工作的执行力和精细化水平有待提高;基层党组织的作用发挥仍有待加强等等。对这些难题,我们必须高度重视,在今后的工作中认真加以解决。

### 今后一段时期的主要工作

2018 年是学校“十三五”发展的跃升之年,也是学校迎接教育部本科教学工作审核评估之年。时光荏苒,岁月匆匆。今天是 10 月 31 日,一年的时间已过了大半,面对摆在面前的重大任务,我们深感时间紧迫,压力巨大。  
下面,我就学校年末重点工作作一个强调,请各位代表认真审议。  
(一)进一步发挥党建引领作用。实现学校改革发展的目标和任务,关键在党的领导。我们要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的十九大精神,要以改革创新的精神,全面加强学校党建工作,着力提升引领、推动和保障科学发展的能力,为全面完成 2018 年工作提供坚强的政治保证。要强化党的思想政治建设,坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装师生员工,进一步把全校上下的思想和行动统一到中央和省委的重大决策部署上来,统一到学校建设特色鲜明的地方应用型高水平大学的战略决策上来。要坚持“强班子、抓队伍、提能力”,不断增强学校党委谋划发展、推动改革的意识和能力,着力提升中层干部队伍的专业能力和执行能力,组织好第三轮科级干部聘任工作。要坚持“抓基层、打基础”,扎实做好基层党组织书记抓党建述职评议考核工作,更好地发挥基层党组织的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用。要坚持以理想信念教育和党性教育为重点,进一步加强党风廉政建设,不断增强各级干部勤政廉政意识,为学校发展营造良好政治生态。  
(二)全力做好本科教学审核评估以评促建工作。审核评估工作是当前学校工作的重中之重,评估的结果涉及学校全局和长远发展,关系学校的办学声誉。今天到距离教育部审核评估专家进校仅剩一个月的时间,我们时间紧迫,任务艰巨。各单位要认真领会评估工作的内涵与要求,进一步提高对本科教学审核评估工作重要性的认识,紧密围绕审核评估总体方案和推进方案要求,发动全校师生员工,以高度的责任感全身心投入到迎评冲刺工作中,全力以赴抓好以评促建、以评促改、以评促管工作,为学校审核评估工作添彩加分。  
(三)深入学习贯彻全国教育大会精神。全校上下要认真学习贯彻、准确把握把握习近平总书记新时代教育思想的科学内涵和精神实质。要始终贯彻“九个坚持”的要求,以“六个根本”来进一步深刻理解和把握新时代教育的新任务、新动力、新依靠、新保证和新的评价标准。要组织好大会精神的宣讲和培训活动。要结合实际,把学习贯彻大会精神与深入学习贯彻党的十九大精神、新时代全国高等学校本科教育工作会议精神和改进加强党建工作、本科教学审核评估结合起来,要将工作成果转化为推动发展的工作思路,转化为推进工作的高超本领,转化为实实在在的在工作成效。  
(四)切实加强人才与师资队伍建。高层次人才是高校发展的核心竞争力。要把高层次人才引进工作放在关系全局、关系发展、关系长远的重要位置,摆在工作的首要议事日程,切实增强责任感和紧迫感,切实抓紧抓好,力争圆满完成学校年度人才引进工作任务。  
科学编制 2019 年度人才引进计划。切实推进高层次人才引进项目落地,加大柔性引进人才工作力度。稳步有序推进 2018 年度高级职称评审和职称聘任工作。  
(五)大力提升科研与社会服务能力。筹备召开第五次科研工作会。重点做好国家自然科学基金、国家社科基金、教育部人文社科等高层次科研项目申报工作。加快推进校级重点学科和重点实验室建、围绕区域发展战略,开展校级重点实验室、产学研合作基地等科技创新平台建设。  
要以服务“环巢湖”为重点,紧紧围绕地方经济社会发展需求,依托行业企业,主动融入地方、服务地方,积极推进《服务环巢湖区域经济社会发展行动计划(2018—2020 年)》落地生根、开花结果。同时要鼓励、支持、引导广大教师沉下心来,俯下身去开展社会服务,融入企业,融入企业,实现双向共赢。  
(六)加快推进基础设施建。目前学校的基建工作项目多、任务重、时间紧。要根据项目特点和要求,统筹推进沸泉路道路及景观项目、教学实验楼项目、中轴道路及新大门项目建设工作,切实做到现场监督、跟踪审计,严把质量关,确保各项任务按时、保质推进完成。要加快推进地拆迁工作进度,积极推广应用计划剩余指标落实。同时,要按照校园详规,认真谋划和积极推进基础设施和道路绿化景观项目建设。要有序推进智慧校园大数据平台建设、图书馆空调系统安装以及东区变压器安装工作,努力营造温馨舒适的校园学习生活生活环境。  
(七)切实维护校园和谐稳定。要高度重视校园安全稳定工作,牢固树立安全稳定责任意识,强化安全隐患排查,加强平安校园“三防”能力建设,完善安全防范体系。畅通申诉维权渠道,认真处理来信来访,积极化解矛盾纠纷。加强舆情监控,重点抓好节假日、敏感时段和重要节点的安全稳定工作,妥善应对和处置各类突发事件,构建平安和谐校园!

各位代表、同志们,今年是学校实施“十三五”规划承前启后的关键一年,当前学校发展正处在攻坚克难的关键阶段,要实现学校创新、内涵、特色、开放、和谐发展,需要全校上下勠力同心、握指成拳。让我们在校党委的坚强领导下,继续发扬艰苦奋斗、自强不息的精神品质,按照学校统一部署,积极参与,主动作为,举全校之力,集全校之智,为圆满完成教育部本科教学审核评估工作任务,加快建设特色鲜明的地方应用型高水平大学而努力奋斗!

谢谢大家!



# 树牢“四个意识” 压实“两个责任” 坚定不移推进党风廉政建设向纵深发展

——在中国共产党巢湖学院第二次代表大会 2018 年年会上的报告

校纪委书记 阮爱民

(2018 年 10 月 31 日)

各位代表、同志们:

现在,我代表中共巢湖学院纪律检查委员会向大会作年度工作报告,请予审议。

## 一、2017 年以来党风廉政建设工作总结

学校第二次党代会召开以来,在校党委和上级纪委正确领导下,校纪委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的十八大、十九大精神,围绕立德树人根本任务,压实“两个责任”,持续改进作风,加强纪律建设,强化执纪监督,为学校事业发展提供了有力保障。

### (一)强化理论武装,压实主体责任

深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,通过组织观看党的十九大开幕式、十九大精神宣讲、学习研讨交流、领导干部上党课等多种方式,引导党员干部和全校师生员工学深悟透党的十九大精神,牢固树立“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”。坚持将党风廉政建设与反腐败工作纳入学校事业发展和党的建设总体布局,同部署、同推进、同落实、同督查。党委行政主要负责同志每年多次召开常委会、校长办公会,着力加强党风廉政建设。学校领导班子成员严格按照“一岗双责”要求,切实把主体责任扛在肩上、抓在手上,着力抓好分管单位的党风廉政建设。

积极组织协调层压实主体责任。落实党风廉政建设责任制,推进主体责任、监督责任和二级单位责任清单管理,明确学校各级领导干部主体责任和“一岗双责”范围与内容。组织召开党风廉政建设工作会议,印发学校年度党风廉政建设工作报告,部署年度工作任务,签订党风廉政建设责任书。组织召开党委主体责任集中约谈会,党委书记、校长、纪委书记对全校二级单位党政主要负责人进行集中约谈,指出不足,找出差距,明确努力方向。施行《中共巢湖学院委员会履行监督执纪“四种形态”实施细则》和《领导干部落实主体责任全程纪实制度》,建立完善约谈提醒制度,将压力进一步传导到基层,将责任进一步落实到基层。

### (二)加强作风建设,促进风清气正

扎实开展“讲严立”专题警示教育,制定党风廉政建设具体活动方案,及时开展动员部署,围绕四个阶段任务,提出明确要求,召开两次推进会,落细落实学习教育、现场警示教育、党课交流、集中研讨、对照检查、批评和自我批评等关键环节,统筹推进做好结合文章,狠抓整

改落实,引导党员领导干部强化忠诚意识,严守纪律规矩,树立良好政德,新时代展现新形象实现新作为。

### (二)强化履职担当,落实监督职责

严格执行党纪党规。挺纪在前,把尊崇党章同执行新形势下党内政治生活若干准则、党内监督条例、廉洁自律准则、党纪处分条例、问责条例等党内法规贯通起来,参与“两学一做”学习教育、“讲重作”、“讲严立”专题警示教育和民主生活会督导,加强对“三重一大”决策制度、党政联席会议制度、党风廉政建设责任制等执行情况的监督检查,把全面从严治党不断引向深入。

加强对“关键少数”的监督。组织召开第三轮处级干部任职廉政谈话,与 87 名处级干部签订《廉洁从政承诺书》,严格执行领导干部述职述廉、个人重大事项报告、离任经济事项交接等规定,组织开展处级干部经济责任审计,积极开展廉政提醒谈话,坚持倾向性苗头性问题,早提醒、早纠正,纪委书记与处级领导干部、重要岗位科级干部谈心谈话 100 余人次。

加强对重点领域和关键环节的监督。参与学校第三轮处级干部聘任、人才引进、年度考核、招生录取和英语、计算机等级水平考试工作,监控廉政风险关键点,保证工作有序规范开展。对监督过程中发现的问题,及时约谈相关职能部门负责人,督促相关部门认真履行管理和监督职能,完善相关规章制度,促进权力规范透明运行。

充分发挥审计监督作用。组织开展 2016、2017 年度预算执行和财务收支审计,建立整改问题清单、任务清单和责任清单,明确责任领导、责任部门、责任人,确保整改到位。开展学校第二运动场、学生食堂、学生宿舍、校医院和实验楼 5 个基建工程项目全过程跟踪审计,组织实施基建和维修工程项目竣工结算审计,共完成 36 项工程项目,送审金额 33211582.57 元,审定金额 29530737.14 元,审减额 3680845.43 元,审计核减率 11.08%。2017 年,校审计处荣获全省内部审计“五年提升行动”“先进集体”,《中国审计报》推广介绍巢湖学院内部审计培训模式。

### (三)加强作风建设,促进风清气正

严格落实中央八项规定。在元旦春节、新生入学、中秋国庆等重要节点,充分利用电子政务平台、校园网络、处级干部微信群和科级干部 QQ 工作群,向党员干部和全校教职工发出廉政提醒,提出节俭文明廉洁过节的要求。严格经费

管理,“三公”经费逐年下降,坚决防止“四风”问题反弹。制定《党员领导干部操办婚丧喜庆事宜暂行规定》,引导党员干部带头落实廉洁自律有关规定,带头移风易俗,弘扬时代新风。

扎实开展专项治理活动。开展“酒桌办公”排查整治和办公用房检查,组织“小金库”专项治理“回头看”,基建采购突出问题专项治理、科研经费规范管理专项治理、师德师风专项治理整改落实督查,开展教育扶贫领域突出问题专项治理和教育系统扶贫领域作风问题专项治理,实地走访学校结对帮扶单位和贫困家庭,深入了解享受教育扶贫政策、参加扶贫项目、扶贫干部工作作风以及学校援建资金使用管理等情况;开展 2016—2017 学年学生资助对象专项审计,检查学生资助对象评定、资助资金发放等情况,督促职能部门修订完善相关制度 4 项。

### (四)认真受理信访,严肃执纪问责

严格纪律审查。不断健全“信、访、网、电”四位一体信访举报工作体系,畅通信访举报渠道,2017 年以来,共受理信访举报和师生申诉 21 件,及时承办、转办、督办,做到事事有回复,件件有落实,函询 4 人,提醒谈话 2 人,开除党籍 1 人。

严肃执纪问责。认真办理巡视移交问题线索。针对巡视移交的 8 件问题线索,逐一制定调查方案,逐个进行调查核实,函询 1 人,提醒谈话 3 人,批评教育 4 人,诫勉谈话 5 人,通报批评 7 人,收缴违规报销科研经费 18.6 万元。全程参加违规占用房清理工作。做好执纪处分和线索移交工作,对违纪问题,分管领导、相关党组织负责人运用身边案例,加强对责任范围内党员干部教育引导,较好实现“处分处理一个人,红脸出汗一班人”的综合效果。

### (五)加强纪律建设,完善惩防体系

注重廉政文化建设。组织开展第六届全国高校廉政文化作品和安徽廉洁文化精品征集评选活动,遴选优秀作品 5 件。组织全校师生员工 300 余人观看廉政微电影《青山清风》,组织校党政领导班子成员、纪委委员、处级干部共 78 人赴巢湖监狱接受现场警示教育,领导干部及党员 400 余人观看警示教育片。注重挖掘环巢湖文化中的廉政元素,积极开展廉政文化建设和廉政文化建设学术研讨会,加强环巢湖廉政文化理论研究。增设廉政文化图书专柜,完善硬件设施,丰富图书资料,发挥新媒体优势,

组织开展全校党员干部部门“安徽纪检监察”两微一端公众号。

深化廉政风险防控。综合分析巡视、审计反馈的问题,分层次、分阶段广泛征求校领导、中层干部和教职员意见,召开动员会,印发《深化廉政风险防控实施方案》,再次深入排查学校廉政风险点。对重点领域、重点岗位、关键环节的防控工作,深入走访调研,加强教育提醒。针对各部门排查出来的 203 个风险点,开展专项督查,督促制定与落实防控措施。

### (六)加强自身建设,提高工作水平

完善工作机制。完善纪委会集体决策机制,严格执行纪委会会议事规则,定期研究党风廉政建设工作情况,部署工作任务。建立纪委委员参与专项检查、督查、联系单位、基层党建述职评议考核等工作制度,充分发挥纪委会委员作用。出台并实行《党风党纪监督员、特邀监察员工作规则》,提升民主监督、群众监督实效,形成监督合力。严格落实《监督执纪工作规则》,建立近 6 年信访件材料电子档案,不断完善问题线索保管、初步核查、审理等工作机制,保障监督执纪问责各项工作规范有序。

提升能力素质。加大理论培训和实践培训力度,选派 6 名干部参加省纪委、驻厅纪检监察组、省内部审计组织的培训 12 人次,参加省纪委和驻厅纪检监察组赴校巡查 4 人次,参加省审计厅经济责任审计 1 人次,组织全校二级党组织纪检委员、专职纪检干部 32 人参加加强高等学校党风廉政建设专题网络培训,建立内部业务学习交流制度,及时召开培训会,继续完善风险防控措施,进一步提升纪检监察干部的能力素质。

回顾 2017 年以来的工作,在肯定成绩的同时,我们也清醒地认识到,学校党风廉政建设和反腐败工作还存在一些薄弱环节和问题:落实党风廉政建设主体责任和“一岗双责”有待强化;纪检监察工作转职能、转方式、转作风有待进一步深化;监督执纪“四种形态”特别是第一种形态的运用有待加强;廉政风险防控仍需进一步完善等。我们将高度重视这些问题并切实予以解决。

### 二、今后一段时间党风廉政建设和反腐败工作任务

今后一段时间,校纪委将深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,全面贯彻党的十九大精神,按照十九届中央纪委二次全会和省纪委十届三次全会部署,增强“四个意识”、坚定“四个

自信”,不忘初心、牢记使命,忠诚履职尽责,持续推进党风廉政建设向纵深发展,为学校事业发展提供坚强保证。

(一)以政治建设为统领,深入贯彻落实十九大精神。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑,把学习宣传贯彻十九大精神与“两学一做”学习教育和“不忘初心、牢记使命”主题教育结合起来,与深化“讲忠诚、严纪律、立政德”专题警示教育结合起来,与深入推进“三查三问”工作结合起来,推动学校改革发展稳定各项工作稳中有进。全面落实党的十九大关于加强和维护党中央集中统一领导的各项要求,加强对党的十九大精神贯彻落实和党章党规执行情况的监督检查,严明政治纪律和政治规矩,严肃查处违背党的政治路线、破坏民主集中制、破坏党内政治生态等问题,推动学校各级党组织和党员干部在政治路线、政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同党中央保持高度一致。

### (二)以深化“三转”为抓手,继续推进全面从严治党

聚焦党风廉政建设和反腐败斗争中心任务,发挥党内监督专责机关作用,进一步深化“转职能、转方式、转作风”,关口前移,抓早抓小,压实“两个责任”。充分发挥组织协调作用,进一步协助校党政落实主体责任和“一岗双责”,完善党风廉政建设责任制考核,以责任追究倒逼责任落实,推动全面从严治党向基层延伸。加大对领导干部和重点领域重要环节监督力度,深入开展廉政风险排查,持续完善风险防控措施,进一步健全权力运行和监督制约机制。

### (三)以作风建设为载体,不断优化校园政治生态

驰而不息落实中央八项规定精神和省委“三十条”要求,发扬钉钉子精神,紧盯享乐主义和奢靡之风,整治形式主义和官僚主义,提倡求真务实工作作风,坚决防止“四风”问题反弹回潮。坚持把改进作风与加强党性修养结合起来,深入开展廉政教育和警示教育,深入开展专项整治,引导和督促党员干部践行根本宗旨,自觉抵制不良风气。加强师德师风和校园廉洁文化建设,推动校园风气持续好转。

### (四)以纪律建设为主线,积极践行“四种形态”

坚持把纪律挺起来,严起来,深入学习贯彻新修订的《中国共产党纪律处分

条例》,利用安徽省党法规学习教育平台组织开展知识测试。准确把握执纪审查重点,狠抓巡视反馈问题整改,严肃查处违反党的政治纪律和组织纪律,以及

建设工程、招标采购、职称评定、选人用人、教育扶贫、师德师风等领域违纪违法问题,坚决纠正和查处侵害师生利益的不正之风和微腐败问题,增强师生员工获得感。坚持抓早抓小,认真贯彻执行《中共巢湖学院委员会践行四种形态实施办法》,重点运用好第一、第二种形态,加大谈话提醒、约谈函询力度,做到早提醒、早纠正。制定纪律处分决定执行暂行规定,紧盯领导干部在民主生活会上说明函询问题和纪律处分决定宣布两个环节,提高警示教育的政治性。

### (五)以监督执纪为重点,持续强化内部控制和权力制约

组织开展领导干部离任经济责任审计,加强对领导干部在政治路线、政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同党中央保持高度一致。加强基建维修工程竣工决算审计,加大基建工程材料验收和隐蔽工程现场监督力度。强化审计结果运用,加大对审计发现问题整改情况的督促检查力度。推进内部控制工作,开展内部控制评估与监督,督促学校各部门不断完善内部控制,有效发挥内部控制对经济活动的风险防范和管控作用。

### (六)以提升能力为基础,稳步加强纪检监察队伍建设

扎实开展以学习实践习近平新时代中国特色社会主义思想为重点的“不忘初心、牢记使命”主题教育,提高自身素质与促进学校发展紧密联系起来,加强学习,增强本领,不断提高把握大局、推进工作的能力。建立完善集体决策、联系单位、专项检查、述职评议等工作机制,充分发挥纪委委员、二级党组织纪检委员、党风党纪监督员、特邀监察员作用。加强日常监督管理,管思想、管作风、管纪律,做到真管真严、敢管敢严、长管长严,打造“清廉型、专业型、服务型”纪检监察队伍和信念过硬、政治过硬、责任过硬、能力过硬、作风过硬的纪检监察干部。

同志们,艰辛成就伟业,奋斗创造辉煌,让我们在学校的坚强领导和上级纪委的坚强领导下,以永远在路上的坚韧和执着,以奋发向上的进取精神和求真务实的工作作风,持续优化政治生态,营造风清气正的发展环境,为建设特色鲜明的地方应用型高水平大学做出新的更大的贡献!

# 围绕中心 凝聚力量 奋力助推特色鲜明的地方应用型高水平大学建设

——在学校三届二次教代会工代会上的工作报告

校教代会执委会副主任、校工会主席 张道才

(2018 年 10 月 31 日)

各位代表、同志们:

我受学校第三届教代会执委会和工会委员会的委托,向大会做工作报告,请予以审议。

## 一、三届一次会议以来的工作回顾

自三届一次“两代会”以来,校教代会执委会和工会委员会以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,以保持和增强政治性、先进性、群众性为主线,紧紧围绕学校中心工作,团结动员广大教职工凝心聚力,推进学校民主政治建设,维护教职工合法权益,解决教职工民生问题,丰富教职工文化生活。一年多来各项工作进步明显。

### (一)加强理论引领 坚持思想引领

学校教代会、工会认真按照“两学一做”学习教育要求,组织处级干部、工会党员干部和职工深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,围绕立德树人根本任务,压实“两个责任”,持续改进作风,加强纪律建设,强化执纪监督,为学校事业发展提供了有力保障。

深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,通过组织观看党的十九大开幕式、十九大精神宣讲、学习研讨交流、领导干部上党课等多种方式,引导党员干部和全校师生员工学深悟透党的十九大精神,牢固树立“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”。坚持将党风廉政建设与反腐败工作纳入学校事业发展和党的建设总体布局,同部署、同推进、同落实、同督查。党委行政主要负责同志每年多次召开常委会、校长办公会,着力加强党风廉政建设。学校领导班子成员严格按照“一岗双责”要求,切实把主体责任扛在肩上、抓在手上,着力抓好分管单位的党风廉政建设。

### (二)推进民主管理 凝聚发展共识

做好教代会提案工作。三届一次教代会共收到提案和建议 32 件,其中立案 22 件,涉及教学科研工作、内部管理、后勤保障、人才队伍建

设和福利待遇等方面。会后,提案工作委员及时对提案进行整理、归类,并召开提案交办会,将每件提案交到相关承办单位。各承办单位高度重视,办理工作进展较为顺利,提案代表对办理结果较为满意。并首次开展优秀提案评选工作,评选出优秀提案 4 件,提案办理先进单位 1 个。

为了做好本次教代会提案工作,提高教代会提案质量,校工会于 9 月 18 日发出了教代会提案征集工作通知,截至目前,共收到代表提案和建言 19 件。

### 2. 坚持推进校务公开

为保证教职工充分知晓学校重大问题决策、重大项目投资,通过召开季度工作推进会、重大校务通报会等让教职工及时了解学校建设与发展中的重大事项。召开教代会执委会、工会委员会会议就龙泉路建设、人才公寓建设项目、教师奖励性津贴发放等一些重大问题进行沟通并征询意见和建议。

### (三)强化师德建设,促进教师成长

1. 举办青年教师教学竞赛。配合教务处等部门组织开展了安徽省第三届普通本科高校青年教师教学竞赛校内选拔赛,由各学院选拔推荐,共有 14 位青年教师参加校内比赛,并推荐 3 人参加全省本科高校青年教师教学竞赛,均获三等奖。

2. 举办“喜迎十九大”主题演讲。为全面贯彻党的十八大和十九大精神,深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,讴歌党的丰功伟绩,歌颂党的十九大以来党和国家各项事业所取得的辉煌成就,校工会举办了“践行社会主义核心价值观,弘扬劳动精神,展示教职工风采,喜迎党的十九大胜利召开”为主题的演讲,推荐 1 名教师参加了全省高校教师演讲报告会。

3. 举办师德师风专场报告会。校宣传部、人事处、工会联合举办师德师风报告会,邀请全国师德标兵、安徽师范大学教授路丙辉做题为“用真实的自我 做温暖的教师”专场报告会,引起了现场教师的广泛共鸣。大家纷纷表示要不断提高自身的工作能力和师德师风水平,努力成为一名“温暖”的教师。

### (四)强化主动服务,维护职工权益

1. 做好慰问和大病救助工作

2018 年元旦、春节期间,校领导亲自带领有关部门工作人员看望慰问教职工,给困难教职工送去慰问金,集体慰问当年退休的教职工。及时修订有关制度,为结婚和生育的教职工发放慰问金。组织探望因病住院的教职工、看望慰问亲人去世的教职工家属;探望因公受伤的教职工,并协助有关部门积极申请工伤保险。继续为全校教职工开展节日慰问和生日慰问活动。

### 2. 开展“书香三八”读书活动

为深入学习贯彻党的十九大精神,培育践行社会主义核心价值观,推动全民阅读,建设文明家庭,校工会组织开展了“书香三八”读书活动。推荐书 1 件、摄影 1 件、书画 4 件、征文 2 件共 8 件作品参加全省读书活动。8 件作品均获得了省科技厅工会表彰奖励,学校工会也获得了“优秀组织奖”。

### 3. 组织“三八红旗手”和“最美家庭”评选

选树典型、宣传先进,集中展示巢湖学院女性的时代风采,团结引领更多女性在学校的建设发展中弘扬“四自”精神,开展了“三八红旗手”评选活动,授予马永梅等 13 名同志巢湖学院“三八红旗手”荣誉称号。今年上半年,宣传部和工会联合首次开展了巢湖学院“最美家庭”评选活动,共评选了玲梅等 6 个家庭为巢湖学院“最美家庭”,并推选参评安徽省“最美家庭”。

4. 开展女教职工健康专项检查。在“三八”国际妇女节到来之际,工会联系安医大附属巢湖医院给 300 余名女教职工进行了健康专项检查,为女教职工的身体健康、家庭幸福保驾护航。

### (五)开展文体活动,丰富精神生活

1. 举办丰富多彩的体育比赛。根据季节和教职工的年龄特点,开展球类、棋牌、拔河等不同比赛项目,成功举办教职工运动会。在“三八”国际妇女节当日,组织开展了跳绳、定点投篮、羽毛球发球等趣味活动。邀请体育学院教师为全校女教职工开办瑜伽培训班。教职工体育运动会活动开展正常,对外交流次数增多。每年春秋两季,分别组

织全校教职工开展登山活动。

### 2. 组织承办并参加省级赛事

承办由省教科文卫体工会主办的全省高校教职工气排球赛片区选拔赛,并组织参赛。在校级赛事的支持及全体工作人员的共同努力下,承办工作圆满完成,学校代表队也取得优异成绩,此项工作得到了省教科文卫体工会领导的充分肯定,扩大了学校的影响力。

### 3. 开展扶贫慰问

在 2018 年“六一”儿童节之际,校领导率工会负责人、女工委成员及大学生志愿者赴学校结对帮扶点霍邱县长集镇大墩村,开展“手拉手心连心助力精准扶贫”为主题的扶贫“六一”儿童节关爱留守儿童活动,创新精准扶贫工作,帮扶不辱使命。

各位代表,自三届一次“两代会”以来,校工会在全校教职工的共同努力下,各项工作开展顺利,多次获得上级表彰。但我们也清醒地认识到,按照中央、省委关于群团工作要实现群众化、民主化、制度化、规范化的要求,我们的工作与上级组织和学校党委的要求、与广大教职工的期望还存在一定差距。工作创新不够,对新形势下如何解决新问题,思路方法不多,“两委委员”各专门委员会工作尚需加强,维护教职工合法权益工作还需要进一步提升等等。这些问题都需要我们在以后的工作中切实加以解决。

### 二、今后一段时期的工作任务

今后一段时期,是实现学校“十三五”发展规划上启下的关键之年,又将将迎来教育部本科教学审核评估,校教代会和工会责任重大、使命光荣。校教代会和工会要以习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神为指导,以扎实推进“改革创新、服务职工”为主线,认真贯彻落实中国工会十七大会议和安徽省工会十四大会议精神,牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识,凝心聚力,进一步调动广大职工民主管理、民主参与、民主监督的积极性,动员全校教职工围绕学校党政工作要点确定的目标任务,团结奋斗,为学校的建设与发展贡献智慧和力量。

### (一)加强思想引领,提高履职尽责能力

务青年教职工成长成才。要发挥工会组织的监督职能,切实保障学校各项制度的执行与落实。

### (五)丰富文体活动,提升教职工幸福指数

继续组织开展羽毛球、篮球、乒乓球、拔河等各类比赛活动,组织春季登山活动、举办“庆三八”、“亲子游”等系列文体活动开展培训班。要针对不同层次和群体开展喜闻乐见的富有趣味性的文体活动项目。活动开展要覆盖全年,要通过不同形式的活动,不断扩大教职工的参与度和覆盖面。支持各体育协会工作,充分发挥各协会的在校园文化建设中的积极作用。

### (六)积极创造条件,加强教工之家建设

要在原有的基础上,进一步改善学校教工活动中心硬件设施,将活动中心打造成集休闲、娱乐、健身为一体的教工业余活动场所。要加强对现有各活动场所的规范管理,确保各场所、各设备安全、正常运行。根据教代会及二级分会的现有条件,逐步完成分工会教工之家初期建设。

### (七)加强自身建设,提高工会工作水平

深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,认真宣传和贯彻落实中国工会“七大”精神。要加强工会工作制度建设,以制度创新带动工作创新,开拓工会工作新局面。加强工会组织建设,尽快完成二级工会负责人的改选,强化二级工会工作职责,充分发挥分工会的作用。要推进“互联网+工会”建设,开设工会 QQ 群、教代会代表微信群,创新工会宣传教育工作手段,为全校教职工会员提供优质服务。进一步改进工作作风,建设一支能全心全意为教职工服务、为工会工作奉献的兼职干部队伍。

各位代表、同志们,让我们在校党委的坚强领导下,不忘初心、牢记使命,紧紧围绕迎接教育部本科教学审核评估工作和学校“十三五”发展规划的奋斗目标,凝心聚力、奋力拼搏、同心同德、再创佳绩,为把学校建设成为特色鲜明的地方应用型高水平大学而努力奋斗!谢谢大家!



