附件4

巢湖学院2024年度二级单位目标任务完成情况统计表（二级学院）

**填报说明：**

**一、统计时间为2024年1月1日至2024年12月31日。**

**二、任务完成情况要求结论明确，定性任务给出完成情况说明，语言精练；**

**定量任务给出具体数据。**

**三、示例：**

**1. 定性任务示例：目标管理改革落地落实。**

**年度完成情况：**制定巢湖学院二级单位目标管理办法，下达2022年度职能部门和二级学院目标任务，将年度目标任务纳入巢湖学院二级单位领导班子和领导干部年度考核，年度目标任务在考核中的权重占比达70%，充分发挥目标导向作用。

**是否完成：**是。

**2.定量任务示例：**新增国家级一流专业建设点≥1 个、省级一流专业建设点≥2 个。

**年度完成情况：**已完成，新增国家级一流专业建设点2个（体育教育、无机非金属材料工程专业），省级一流专业建设点2个（学前教育、机械设计制造及其自动化专业）。

**是否完成：**是。

注：●所示为个性指标任务。

| 学院 | 类别 | 序号 | 目标任务 | 年度完成情况 | 是否完成 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 马克思主义学院 | 党的建设 | 1 | 院系党组织两个议事规则执行情况良好。 |  |  |
| 2 | 在省级以上主流媒体宣传报道学院≥1次。 |  |  |
| 3 | 网站、官微等新媒体平台不发生涉政不规范表述问题；不发生教师在网络发布不实信息，给学校带来负面影响的网络舆情问题。 |  |  |
| 4 | 不发生教师在校内外参加非法宗教活动问题。 |  |  |
| 5 | 不发生越级信访事件；对交办的信访事件及时处置化解，不产生不良影响。 |  |  |
| 本科教学 | 6 | 高质量完成巢湖学院本科教育教学审核评估二级学院重点建设任务，顺利完成学校预评估、教育部专家组线上评估和线下评估各项工作任务。 |  |  |
| 7 | 深化课程综合改革，加强一流课程建设，年度获批省级以上一流课程、教材或平台等≥1个。 |  |  |
| 8 | 教师教学竞赛获省级二等奖以上≥1个。 |  |  |
| 9 | 加强基层教学组织建设，完善课程负责人制度。 |  |  |
| 10 | 本科教学管理规范，运行平稳有序；教师调停课比例低（≤5%），全年无教学事故发生或教学情况通报（本单位自查发现除外）。 |  |  |
| 科学研究 | 11 | 科研到账经费≥173.05万元。 |  |  |
| 12 | 国家级纵向科研项目申报≥6项。 |  |  |
| 13 | 新增国家级纵向科研项目≥2项。 |  |  |
| 14 | ●新增省部级以上科研奖项≥1项。 |  |  |
| 15 | 主办或承办国内学术会议≥1次。 |  |  |
| 16 | 论文入选国际国内会议并交流≥1篇。 |  |  |
| 17 | 新增硕士研究生导师≥1人。 |  |  |
| 18 | 人文社科二类以上、自然科学一类期刊以第一作者发表学术论文或出版学术专著≥2（篇、部）。 |  |  |
| 19 | 咨政报告被省部级以上政府或政府部门采纳（批示）或授权国家发明专利≥1（篇、件）。 |  |  |
| 教师队伍建设 | 20 | 引进高层次人才（博士）≥7人。 |  |  |
| 21 | 与沪苏浙高校开展合作交流的教师数≥2人。 |  |  |
| 22 | 不发生违反师德师风责任案件。 |  |  |
| 综合管理 | 23 | 政府采购执行进度≥99%。 |  |  |
| 24 | 加强资产日常管理，提高资产使用效率。定期进行数据信息核对，及时处理资产信息变更，确保部门资产账实相符。 |  |  |
| 25 | 不发生出现网络安全漏洞而不及时处理的现象（处理时间≤20分钟），不发生重大网络安全事故。 |  |  |
| 26 | 师生参加网络安全、信息化应用等数字素养培训的总人次不低于本学院教师人数的90%，在职教师参加网络安全培训人均不少于4学时。 |  |  |
| 27 | 申报安徽省高校“三全育人”综合改革和思想政治能力提升计划项目数≥1个。 |  |  |
| 28 | 有效预防涉师电诈案件发生，较2023年发案数降幅超过50%。 |  |  |
| 29 | 强化教师安全教育，增强教师安全防范意识；组织开展安全隐患排查自查工作，不发生安全责任事故或影响社会稳定的重大突发事件。 |  |  |

| 学院 | 类别 | 序号 | 目标任务 | 年度完成情况 | 是否完成 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 经济与法学学院 | 党的建设 | 1 | 院系党组织两个议事规则执行情况良好。 |  |  |
| 2 | 学生党员教育管理到位，不发生违纪违规情况。 |  |  |
| 3 | 在省级以上主流媒体宣传报道学院≥1次。 |  |  |
| 4 | 网站、官微等新媒体平台不发生涉政不规范表述问题；不发生师生在网络发布不实信息，给学校带来负面影响的网络舆情问题。 |  |  |
| 5 | 不发生师生在校内外参加非法宗教活动问题。 |  |  |
| 6 | 不发生越级信访事件；对交办的信访事件及时处置化解，不产生不良影响。 |  |  |
| 本科教学 | 7 | 高质量完成巢湖学院本科教育教学审核评估二级学院重点建设任务，顺利完成学校预评估、教育部专家组线上评估和线下评估各项工作任务。 |  |  |
| 8 | 通过专业认证或完成专家进校考察的专业数≥1个。 |  |  |
| 9 | 落实学校学科专业结构改革方案，扎实推进专业服务新兴产业建设，申报、新增服务新兴产业专业或成功申报省“双特色”建设之特色专业、现代产业学院等项目≥1个。 |  |  |
| 10 | 深入推进产教融合，加强现代产业学院建设，建设一批产教融合专业、课程和教材等，年度立项新增产教融合专业、课程或教材≥1个。 |  |  |
| 11 | 深化课程综合改革，加强一流课程建设，年度获批各类一流课程、教材或平台等≥1个。 |  |  |
| 12 | 教师教学竞赛获校级二等奖或省级三等奖以上≥1个。 |  |  |
| 13 | 获国家级大学生学科与技能竞赛等奖≥9项，学生参加各级各类创新创业活动人次占比达100%。 |  |  |
| 14 | 学生体质健康测试达标率≥87%且优秀率≥2%或优良率≥20%。 |  |  |
| 15 | 毕业生参加集中实习比例≥60%。 |  |  |
| 16 | 加强基层教学组织建设，完善专业与课程负责人制度。其中，教授、副教授担任专业负责人的专业占专业总数比例达100%。 |  |  |
| 17 | 适应新高考改革需要，加大招生宣传，稳妥完成年度招生工作，按学校专业组招生录取分数线达省内同类院校前6名以上。 |  |  |
| 18 | 本科教学管理规范，运行平稳有序，实验室安全分级分类管理落实到位；教师调停课比例低（≤5%），全年无教学事故发生或教学情况通报（本单位自查发现除外）。 |  |  |
| 19 | 生均图书借阅量≥20册。 |  |  |
| 20 | 选派赴国（境）外交流学习的学生数≥1人。 |  |  |
| 科学研究 | 21 | 科研到账经费443.37万元。 |  |  |
| 22 | 国家级纵向科研项目申报≥8项。 |  |  |
| 23 | 新增国家级纵向科研项目≥1项。 |  |  |
| 24 | ●新增省部级以上科研奖项≥1项。 |  |  |
| 25 | 主办或承办国际学术会议≥1次。 |  |  |
| 26 | 论文入选国际国内会议并交流≥1篇。 |  |  |
| 27 | 新增硕士研究生导师≥1人。 |  |  |
| 28 | 人文社科二类以上、自然科学一类期刊以第一作者发表学术论文或出版学术专著≥2（篇、部）。 |  |  |
| 29 | 咨政报告被省部级以上政府或政府部门采纳（批示）或授权国家发明专利≥1（篇、件）。 |  |  |
| 30 | 在校生以第一完成人（或除导师外，本人排名第一）发表学术论文≥1篇、授权专利≥1件。 |  |  |
| 教师队伍建设 | 31 | 引进高层次人才（博士）≥7人。 |  |  |
| 32 | 与沪苏浙高校开展合作交流的教师数≥2人。 |  |  |
| 33 | 新增双师双能型教师≥2人。 |  |  |
| 34 | 不发生违反师德师风责任案件。 |  |  |
| 学生指导与服务 | 35 | 2024届毕业生初次毕业去向落实率≥90%。 |  |  |
| 36 | 2024届毕业生创业率≥1%。 |  |  |
| 37 | 2024届毕业生留皖就业率（不含应征义务兵、升学、出国<境>）≥70%。 |  |  |
| 38 | 新建实习就业基地、实践教育基地、创新创业教育基地等≥4个。访企拓岗走访用人单位数≥12家，其中校领导率队≥8家。 |  |  |
| 39 | 2024届毕业生升学率≥12.79%。 |  |  |
| 40 | 2024届毕业生男生应征入伍人数≥4人。 |  |  |
| 41 | 入围“挑战杯”大学生创业计划竞赛校级决赛作品≥1项，在省级及以上团属赛事中获奖≥1项。 |  |  |
| 42 | 开展“一院一镇一品”五年回顾，打造特色工作品牌，形成工作典型案例。 |  |  |
| 43 | 加强社团管理，获评4星级以上社团≥1个，或“一社一品”项目获评优秀等次≥1个。 |  |  |
| 44 | 加强爱国卫生教育，督促学生每周开展一次宿舍卫生大扫除，养成良好的健康生活方式。 |  |  |
| 综合管理 | 45 | 在校生学费缴费率≥99%。 |  |  |
| 46 | 政府采购执行进度≥99%。 |  |  |
| 47 | ●使用安徽继续教育在线平台开展线上教学，课程上线率≥70%，学生上线率≥70%，学生在线学习完成率≥60%。 |  |  |
| 48 | 加强资产日常管理，提高资产使用效率。定期进行数据信息核对，及时处理资产信息变更，确保部门资产账实相符。 |  |  |
| 49 | 不发生出现网络安全漏洞而不及时处理的现象（处理时间≤20分钟），不发生重大网络安全事故。 |  |  |
| 50 | 师生参加网络安全、信息化应用等数字素养培训的总人次不低于本学院师生人数的90%，在职教师参加网络安全培训人均不少于4学时。 |  |  |
| 51 | 申报安徽省高校“三全育人”综合改革和思想政治能力提升计划项目数≥1个。 |  |  |
| 52 | 高校辅导员名师工作室或网络名师工作室培育支持计划项目≥1个。 |  |  |
| 53 | 不发生因日常教育管理不到位导致学生非正常死亡等重大责任事故。 |  |  |
| 54 | 校友信息录入率≥60%，优秀校友累计收集人数≥150人，校友走访≥10次，校友报告会≥4场，优秀校友、合作企业等社会捐赠资金≥15万元。 |  |  |
| 55 | 有效预防涉师涉生电诈案件发生，较2023年发案数降幅超过50%。 |  |  |
| 56 | 强化师生安全教育，增强师生安全防范意识；组织开展安全隐患排查自查工作，不发生安全责任事故或影响社会稳定的重大突发事件。 |  |  |

| 学院 | 类别 | 序号 | 目标任务 | 年度完成情况 | 是否完成 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 文学与传媒学院 | 党的建设 | 1 | 院系党组织两个议事规则执行情况良好。 |  |  |
| 2 | 学生党员教育管理到位，不发生违纪违规情况。 |  |  |
| 3 | 在省级以上主流媒体宣传报道学院≥1次。 |  |  |
| 4 | 网站、官微等新媒体平台不发生涉政不规范表述问题；不发生师生在网络发布不实信息，给学校带来负面影响的网络舆情问题。 |  |  |
| 5 | 不发生师生在校内外参加非法宗教活动问题。 |  |  |
| 6 | 不发生越级信访事件；对交办的信访事件及时处置化解，不产生不良影响。 |  |  |
| 本科教学 | 7 | 高质量完成巢湖学院本科教育教学审核评估二级学院重点建设任务，顺利完成学校预评估、教育部专家组线上评估和线下评估各项工作任务。 |  |  |
| 8 | 落实学校学科专业结构改革方案，扎实推进专业服务新兴产业建设，申报、新增服务新兴产业专业或成功申报省双特色之特色专业、现代产业学院等项目≥1个。 |  |  |
| 9 | 提交新文科专业认证申请的专业数≥1个。 |  |  |
| 10 | 深入推进产教融合，加强现代产业学院建设，建设一批产教融合专业、课程和教材等，年度立项新增产教融合专业、课程或教材≥1个。 |  |  |
| 11 | 深化课程综合改革，加强一流课程建设，年度获批各类一流课程、教材或平台等≥1个。 |  |  |
| 12 | 教师教学竞赛获校级二等奖或省级三等奖以上≥1个。 |  |  |
| 13 | 获国家级大学生学科与技能竞赛等奖≥31项，学生参加各级各类创新创业活动人次占比达100%。 |  |  |
| 14 | 学生体质健康测试达标率≥87%且优秀率≥2%或优良率≥20%。 |  |  |
| 15 | 毕业生参加集中实习比例≥60%，其中师范专业集中实习比例达100%。 |  |  |
| 16 | 加强基层教学组织建设，完善专业与课程负责人制度。其中，教授、副教授担任专业负责人的专业占专业总数比例达100%。 |  |  |
| 17 | 适应新高考改革需要，加大招生宣传，稳妥完成年度招生工作，按学校专业组招生录取分数线达省内同类院校前6名以上。 |  |  |
| 18 | 本科教学管理规范，运行平稳有序，实验室安全分级分类管理落实到位；教师调停课比例低（≤5%），全年无教学事故发生或教学情况通报（本单位自查发现除外）。 |  |  |
| 19 | 生均图书借阅量≥20册。 |  |  |
| 20 | 选派赴国（境）外交流学习的学生数≥1人。 |  |  |
| 科学研究 | 21 | 科研到账经费≥262.33万元。 |  |  |
| 22 | 国家级纵向科研项目申报≥7项。 |  |  |
| 23 | 新增国家级纵向科研项目≥2项。 |  |  |
| 24 | ●新增省部级以上科研奖项≥1项。 |  |  |
| 25 | 主办或承办国内学术会议≥2次。 |  |  |
| 26 | 论文入选国际国内会议并交流≥1篇。 |  |  |
| 27 | 新增硕士研究生导师≥1人。 |  |  |
| 28 | 人文社科二类以上、自然科学一类期刊以第一作者发表学术论文或出版学术专著≥2（篇、部）。 |  |  |
| 29 | 咨政报告被省部级以上政府或政府部门采纳（批示）或授权国家发明专利≥1（篇、件）。 |  |  |
| 30 | 在校生以第一完成人（或除导师外，本人排名第一）发表学术论文≥1篇、授权专利≥1件。 |  |  |
| 教师队伍建设 | 31 | 引进高层次人才（博士）≥6人。 |  |  |
| 32 | 与沪苏浙高校开展合作交流的教师数≥2人。 |  |  |
| 33 | 新增双师双能型教师≥2人。 |  |  |
| 34 | 不发生违反师德师风责任案件。 |  |  |
| 学生指导与服务 | 35 | 2024届毕业生初次毕业去向落实率≥90%。 |  |  |
| 36 | 2024届毕业生创业率≥1%。 |  |  |
| 37 | 2024届毕业生留皖就业率（不含应征义务兵、升学、出国<境>）≥70%。 |  |  |
| 38 | 新建实习就业基地、实践教育基地、创新创业教育基地等≥4个。访企拓岗走访用人单位数≥12家，其中校领导率队≥9家。 |  |  |
| 39 | 2024届毕业生升学率≥6.55%。 |  |  |
| 40 | 2024届毕业生男生应征入伍人数≥2人。 |  |  |
| 41 | 入围“挑战杯”大学生创业计划竞赛校级决赛作品≥1项，在省级及以上团属赛事中获奖≥1项。 |  |  |
| 42 | 开展“一院一镇一品”五年回顾，打造特色工作品牌，形成工作典型案例。 |  |  |
| 43 | 加强社团管理，获评4星级以上社团≥1个，或“一社一品”项目获评优秀等次≥1个。 |  |  |
| 44 | 加强爱国卫生教育，督促学生每周开展一次宿舍卫生大扫除，养成良好的健康生活方式。 |  |  |
| 综合管理 | 45 | 在校生学费缴费率≥99%。 |  |  |
| 46 | 政府采购执行进度≥99%。 |  |  |
| 47 | ●使用安徽继续教育在线平台开展线上教学，课程上线率≥70%，学生上线率≥70%，学生在线学习完成率≥60%。 |  |  |
| 48 | 加强资产日常管理，提高资产使用效率。定期进行数据信息核对，及时处理资产信息变更，确保部门资产账实相符。 |  |  |
| 49 | 不发生出现网络安全漏洞而不及时处理的现象（处理时间≤20分钟），不发生重大网络安全事故。 |  |  |
| 50 | 师生参加网络安全、信息化应用等数字素养培训的总人次不低于本学院师生人数的90%，在职教师参加网络安全培训人均不少于4学时。 |  |  |
| 51 | 申报安徽省高校“三全育人”综合改革和思想政治能力提升计划项目数≥1个。 |  |  |
| 52 | 高校辅导员名师工作室或网络名师工作室培育支持计划项目≥1个。 |  |  |
| 53 | 不发生因日常教育管理不到位导致学生非正常死亡等重大责任事故。 |  |  |
| 54 | 校友信息录入率≥50%，优秀校友累计收集人数≥200人，校友走访≥10次，校友报告会≥4场，优秀校友、合作企业等社会捐赠资金≥15万元。 |  |  |
| 55 | 有效预防涉师涉生电诈案件发生，较2023年发案数降幅超过50%。 |  |  |
| 56 | 强化师生安全教育，增强师生安全防范意识；组织开展安全隐患排查自查工作，不发生安全责任事故或影响社会稳定的重大突发事件。 |  |  |

| 学院 | 类别 | 序号 | 目标任务 |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 外国语学院 | 党的建设 | 1 | 院系党组织两个议事规则执行情况良好。 |  |  |
| 2 | 学生党员教育管理到位，不发生违纪违规情况。 |  |  |
| 3 | 在省级以上主流媒体宣传报道学院≥1次。 |  |  |
| 4 | 网站、官微等新媒体平台不发生涉政不规范表述问题；不发生师生在网络发布不实信息，给学校带来负面影响的网络舆情问题。 |  |  |
| 5 | 不发生师生在校内外参加非法宗教活动问题。 |  |  |
| 6 | 不发生越级信访事件；对交办的信访事件及时处置化解，不产生不良影响。 |  |  |
| 本科教学 | 7 | 高质量完成巢湖学院本科教育教学审核评估二级学院重点建设任务，顺利完成学校预评估、教育部专家组线上评估和线下评估各项工作任务。 |  |  |
| 8 | 落实学校学科专业结构改革方案，扎实推进专业服务新兴产业建设，申报、新增服务新兴产业专业或成功申报省双特色之特色专业、现代产业学院等项目≥1个。 |  |  |
| 9 | 通过专业认证或完成专家进校考察的专业数≥1个。 |  |  |
| 10 | 深入推进产教融合，加强现代产业学院建设，建设一批产教融合专业、课程和教材等，年度立项新增产教融合专业、课程或教材≥1个。 |  |  |
| 11 | 深化课程综合改革，加强一流课程建设，年度获批各类一流课程、教材或平台等≥1个。 |  |  |
| 12 | 教师教学竞赛获校级二等奖或省级三等奖以上≥1个。 |  |  |
| 13 | 获国家级大学生学科与技能竞赛等奖≥31项，学生参加各级各类创新创业活动人次占比达100%。 |  |  |
| 14 | 学生体质健康测试达标率≥87%且优秀率≥2%或优良率≥20%。 |  |  |
| 15 | 毕业生参加集中实习比例≥60%，其中师范专业集中实习比例达100%。 |  |  |
| 16 | 加强基层教学组织建设，完善专业与课程负责人制度。其中，教授、副教授担任专业负责人的专业占专业总数比例达100%。 |  |  |
| 17 | 适应新高考改革需要，加大招生宣传，稳妥完成年度招生工作，按学校专业组招生录取分数线达省内同类院校前6名以上。 |  |  |
| 18 | 本科教学管理规范，运行平稳有序，实验室安全分级分类管理落实到位；教师调停课比例低（≤5%），全年无教学事故发生或教学情况通报（本单位自查发现除外）。 |  |  |
| 19 | 生均图书借阅量≥20册。 |  |  |
| 20 | 选派赴国（境）外交流学习的学生数≥1人。 |  |  |
| 科学研究 | 21 | 科研到账经费≥270.41万元。 |  |  |
| 22 | 国家级纵向科研项目申报≥7项。 |  |  |
| 23 | 新增国家级纵向科研项目≥2项。 |  |  |
| 24 | 主办或承办国际学术会议≥2次。 |  |  |
| 25 | 论文入选国际国内会议并交流≥1篇。 |  |  |
| 26 | 新增硕士研究生导师≥1人。 |  |  |
| 27 | 人文社科二类以上、自然科学一类期刊以第一作者发表学术论文或出版学术专著≥2（篇、部）。 |  |  |
| 28 | 在校生以第一完成人（或除导师外，本人排名第一）发表学术论文≥1篇、授权专利≥1件。 |  |  |
| 教师队伍建设 | 29 | 引进高层次人才（博士）≥4人。 |  |  |
| 30 | 与沪苏浙高校开展合作交流的教师数≥2人。 |  |  |
| 31 | 新增双师双能型教师≥2人。 |  |  |
| 32 | 不发生违反师德师风责任案件。 |  |  |
| 学生指导与服务 | 33 | 2024届毕业生初次毕业去向落实率≥90%。 |  |  |
| 34 | 2024届毕业生创业率≥1%。 |  |  |
| 35 | 2024届毕业生留皖就业率（不含应征义务兵、升学、出国<境>）≥70%。 |  |  |
| 36 | 新建实习就业基地、实践教育基地、创新创业教育基地等≥2个。访企拓岗走访用人单位数≥10 家，其中校领导率队≥6家。 |  |  |
| 37 | 2024届毕业生升学率≥11.71%。 |  |  |
| 38 | 2024届毕业生男生应征入伍人数≥1人。 |  |  |
| 39 | 入围“挑战杯”大学生创业计划竞赛校级决赛作品≥1 项，在省级及以上团属赛事中获奖≥1项。 |  |  |
| 40 | 开展“一院一镇一品”五年回顾，打造特色工作品牌，形成工作典型案例。 |  |  |
| 41 | 加强社团管理，获评4星级以上社团≥1个，或“一社一品”项目获评优秀等次≥1个。 |  |  |
| 42 | 加强爱国卫生教育，督促学生每周开展一次宿舍卫生大扫除，养成良好的健康生活方式。 |  |  |
| 综合管理 | 43 | 在校生学费缴费率≥99%。 |  |  |
| 44 | 政府采购执行进度≥99%。 |  |  |
| 45 | 加强资产日常管理，提高资产使用效率。定期进行数据信息核对，及时处理资产信息变更，确保部门资产账实相符。 |  |  |
| 46 | 不发生出现网络安全漏洞而不及时处理的现象（处理时间≤20分钟），不发生重大网络安全事故。 |  |  |
| 47 | 师生参加网络安全、信息化应用等数字素养培训的总人次不低于本学院师生人数的90%，在职教师参加网络安全培训人均不少于4学时。 |  |  |
| 48 | 申报安徽省高校“三全育人”综合改革和思想政治能力提升计划项目数≥1个。 |  |  |
| 49 | 高校辅导员名师工作室或网络名师工作室培育支持计划项目≥1个。 |  |  |
| 50 | 不发生因日常教育管理不到位导致学生非正常死亡等重大责任事故。 |  |  |
| 51 | 校友信息录入率≥50%，优秀校友累计收集人数≥200人，校友走访≥10次，校友报告会≥4场，优秀校友、合作企业等社会捐赠资金≥15万元。 |  |  |
| 52 | 有效预防涉师涉生电诈案件发生，较2023年发案数降幅超过50%。 |  |  |
| 53 | 强化师生安全教育，增强师生安全防范意识；组织开展安全隐患排查自查工作，不发生安全责任事故或影响社会稳定的重大突发事件。 |  |  |

| 学院 | 类别 | 序号 | 目标任务 |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 教师教育学院 | 党的建设 | 1 | 院系党组织两个议事规则执行情况良好。 |  |  |
| 2 | 学生党员教育管理到位，不发生违纪违规情况。 |  |  |
| 3 | 在省级以上主流媒体宣传报道学院≥1次。 |  |  |
| 4 | 网站、官微等新媒体平台不发生涉政不规范表述问题；不发生师生在网络发布不实信息，给学校带来负面影响的网络舆情问题。 |  |  |
| 5 | 不发生师生在校内外参加非法宗教活动问题。 |  |  |
| 6 | 不发生越级信访事件；对交办的信访事件及时处置化解，不产生不良影响。 |  |  |
| 本科教学 | 7 | 高质量完成巢湖学院本科教育教学审核评估二级学院重点建设任务，顺利完成学校预评估、教育部专家组线上评估和线下评估各项工作任务。 |  |  |
| 8 | 落实学校学科专业结构改革方案，扎实推进专业服务新兴产业建设，申报、新增服务新兴产业专业或成功申报省双特色之特色专业、现代产业学院等项目≥1个。 |  |  |
| 9 | 提交专业认证申请或完成专家进校考察的专业数≥1个。 |  |  |
| 10 | 深入推进产教融合，加强现代产业学院建设，建设一批产教融合专业、课程和教材等，年度立项新增产教融合专业、课程或教材≥1个。 |  |  |
| 11 | 深化课程综合改革，加强一流课程建设，年度获批各类一流课程、教材或平台等≥1个。 |  |  |
| 12 | 教师教学竞赛获校级二等奖或省级三等奖以上≥1个。 |  |  |
| 13 | 获国家级大学生学科与技能竞赛等奖≥6项，学生参加各级各类创新创业活动人次占比达100%。 |  |  |
| 14 | 学生体质健康测试达标率≥87%且优秀率≥2%或优良率≥20%。 |  |  |
| 15 | 毕业生参加集中实习比例≥60%，其中师范专业集中实习比例达100%。 |  |  |
| 16 | 加强基层教学组织建设，完善专业与课程负责人制度。其中，教授、副教授担任专业负责人的专业占专业总数比例达100%。 |  |  |
| 17 | 适应新高考改革需要，加大招生宣传，稳妥完成年度招生工作，按学校专业组招生录取分数线达省内同类院校前6名以上。 |  |  |
| 18 | 本科教学管理规范，运行平稳有序，实验室安全分级分类管理落实到位；教师调停课比例低（≤5%），全年无教学事故发生或教学情况通报（本单位自查发现除外）。 |  |  |
| 19 | 生均图书借阅量≥20册。 |  |  |
| 20 | 选派赴国（境）外交流学习的学生数≥1人。 |  |  |
| 科学研究 | 21 | 科研到账经费≥234.03万元。 |  |  |
| 22 | 国家级纵向科研项目申报≥6项。 |  |  |
| 23 | 新增国家级纵向科研项目≥1项。 |  |  |
| 24 | 主办或承办国内学术会议≥2次。 |  |  |
| 25 | 主办或承办国际学术会议≥1次。 |  |  |
| 26 | 论文入选国际国内会议并交流≥1篇。 |  |  |
| 27 | 新增硕士研究生导师≥1人。 |  |  |
| 28 | 人文社科二类以上、自然科学一类期刊以第一作者发表学术论文或出版学术专著≥2（篇、部）。 |  |  |
| 29 | 咨政报告被省部级以上政府或政府部门采纳（批示）或授权国家发明专利≥1（篇、件）。 |  |  |
| 30 | 在校生以第一完成人（或除导师外，本人排名第一）发表学术论文≥1篇、授权专利≥1件。 |  |  |
| 教师队伍建设 | 31 | 引进高层次人才（博士）≥8人。 |  |  |
| 32 | 与沪苏浙高校开展合作交流的教师数≥2人。 |  |  |
| 33 | 新增双师双能型教师≥2人。 |  |  |
| 34 | 不发生违反师德师风责任案件。 |  |  |
| 学生指导与服务 | 35 | 2024届毕业生初次毕业去向落实率≥90%。 |  |  |
| 36 | 2024届毕业生创业率≥1%。 |  |  |
| 37 | 2024届毕业生留皖就业率（不含应征义务兵、升学、出国<境>）≥70%。 |  |  |
| 38 | 新建实习就业基地、实践教育基地、创新创业教育基地等≥3个。访企拓岗走访用人单位数≥10 家，其中校领导率队≥6家。 |  |  |
| 39 | 2024届毕业生升学率≥5%。 |  |  |
| 40 | 2024届毕业生男生应征入伍人数≥1人。 |  |  |
| 41 | 入围“挑战杯”大学生创业计划竞赛校级决赛作品≥1 项，在省级及以上团属赛事中获奖≥1项。 |  |  |
| 42 | 开展“一院一镇一品”五年回顾，打造特色工作品牌，形成工作典型案例。 |  |  |
| 43 | 加强社团管理，获评4星级以上社团≥1个，或“一社一品”项目获评优秀等次≥1个。 |  |  |
| 44 | 加强爱国卫生教育，督促学生每周开展一次宿舍卫生大扫除，养成良好的健康生活方式。 |  |  |
| 综合管理 | 45 | 在校生学费缴费率≥99%。 |  |  |
| 46 | 政府采购执行进度≥99%。 |  |  |
| 47 | ●使用安徽继续教育在线平台开展线上教学，课程上线率≥70%，学生上线率≥70%，学生在线学习完成率≥60%。 |  |  |
| 48 | 加强资产日常管理，提高资产使用效率。定期进行数据信息核对，及时处理资产信息变更，确保部门资产账实相符。 |  |  |
| 49 | 不发生出现网络安全漏洞而不及时处理的现象（处理时间≤20分钟），不发生重大网络安全事故。 |  |  |
| 50 | 师生参加网络安全、信息化应用等数字素养培训的总人次不低于本学院师生人数的90%，在职教师参加网络安全培训人均不少于4学时。 |  |  |
| 51 | 申报安徽省高校“三全育人”综合改革和思想政治能力提升计划项目数≥1个。 |  |  |
| 52 | 高校辅导员名师工作室或网络名师工作室培育支持计划项目≥1个。 |  |  |
| 53 | 不发生因日常教育管理不到位导致学生非正常死亡等重大责任事故。 |  |  |
| 54 | 校友信息录入率≥70%，优秀校友累计收集人数≥100人，校友走访≥10次，校友报告会≥4场，优秀校友、合作企业等社会捐赠资金≥15万元。 |  |  |
| 55 | 有效预防涉师涉生电诈案件发生，较2023年发案数降幅超过50%。 |  |  |
| 56 | 强化师生安全教育，增强师生安全防范意识；组织开展安全隐患排查自查工作，不发生安全责任事故或影响社会稳定的重大突发事件。 |  |  |

| 学院 | 类别 | 序号 | 目标任务 |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 体育学院 | 党的建设 | 1 | 院系党组织两个议事规则执行情况良好。 |  |  |
| 2 | 学生党员教育管理到位，不发生违纪违规情况。 |  |  |
| 3 | 在省级以上主流媒体宣传报道学院≥1次。 |  |  |
| 4 | 网站、官微等新媒体平台不发生涉政不规范表述问题；不发生师生在网络发布不实信息，给学校带来负面影响的网络舆情问题。 |  |  |
| 5 | 不发生师生在校内外参加非法宗教活动问题。 |  |  |
| 6 | 不发生越级信访事件；对交办的信访事件及时处置化解，不产生不良影响。 |  |  |
| 本科教学 | 7 | 高质量完成巢湖学院本科教育教学审核评估二级学院重点建设任务，顺利完成学校预评估、教育部专家组线上评估和线下评估各项工作任务。 |  |  |
| 8 | 落实学校学科专业结构改革方案，扎实推进专业服务新兴产业建设，申报、新增服务新兴产业专业或成功申报省双特色之特色专业、现代产业学院等项目≥1个。 |  |  |
| 9 | 完成体育教育师范类专业认证年度整改工作。 |  |  |
| 10 | 深入推进产教融合，加强现代产业学院建设，建设一批产教融合专业、课程和教材等，年度立项新增产教融合专业、课程或教材≥1个。 |  |  |
| 11 | 深化课程综合改革，加强一流课程建设，年度获批各类一流课程、教材或平台等≥1个。 |  |  |
| 12 | 教师教学竞赛获校级二等奖或省级三等奖以上≥1个。 |  |  |
| 13 | 获国家级大学生学科与技能竞赛等奖≥54项，学生参加各级各类创新创业活动人次占比达100%。 |  |  |
| 14 | 学生体质健康测试达标率≥95%且优秀率≥45%或优良率≥90%。 |  |  |
| 15 | 毕业生参加集中实习比例≥60%，其中师范专业集中实习比例达100%。 |  |  |
| 16 | 加强基层教学组织建设，完善专业与课程负责人制度。其中，教授、副教授担任专业负责人的专业占专业总数比例达100%。 |  |  |
| 17 | 适应新高考改革需要，加大招生宣传，稳妥完成年度招生工作，按学校专业组招生录取分数线达省内同类院校前6名以上。 |  |  |
| 18 | 本科教学管理规范，运行平稳有序，实验室安全分级分类管理落实到位；教师调停课比例低（≤5%），全年无教学事故发生或教学情况通报（本单位自查发现除外）。 |  |  |
| 19 | 生均图书借阅量≥20册。 |  |  |
| 20 | 选派赴国（境）外交流学习的学生数≥1人。 |  |  |
| 科学研究 | 21 | 科研到账经费≥525.81万元。 |  |  |
| 22 | ●省级高峰培育学科评分≥70分。 |  |  |
| 23 | ●成功申报特色学科≥1个。 |  |  |
| 24 | 国家级纵向科研项目申报≥7项。 |  |  |
| 25 | 新增国家级纵向科研项目≥1项。 |  |  |
| 26 | ●新增省部级以上科研奖项≥1项。 |  |  |
| 27 | ●新增省部级以上科研创新平台≥1个。 |  |  |
| 28 | 主办或承办国内学术会议≥3次。 |  |  |
| 29 | 论文入选国际国内会议并交流≥1篇。 |  |  |
| 30 | 新增硕士研究生导师≥1人。 |  |  |
| 31 | 人文社科二类以上、自然科学一类期刊以第一作者发表学术论文或出版学术专著≥2（篇、部）。 |  |  |
| 32 | 咨政报告被省部级以上政府或政府部门采纳（批示）或授权国家发明专利≥1（篇、件）。 |  |  |
| 33 | 在校生以第一完成人（或除导师外，本人排名第一）发表学术论文≥1篇、授权专利≥1件。 |  |  |
| 教师队伍建设 | 34 | 引进高层次人才（博士）≥6人。 |  |  |
| 35 | 与沪苏浙高校开展合作交流的教师数≥2人。 |  |  |
| 36 | 新增双师双能型教师≥2人。 |  |  |
| 37 | 不发生违反师德师风责任案件。 |  |  |
| 学生指导与服务 | 38 | 2024届毕业生初次毕业去向落实率≥90%。 |  |  |
| 39 | 2024届毕业生创业率≥1%。 |  |  |
| 40 | 2024届毕业生留皖就业率（不含应征义务兵、升学、出国<境>）≥70%。 |  |  |
| 41 | 新建实习就业基地、实践教育基地、创新创业教育基地等≥2个。访企拓岗走访用人单位数≥10家，其中校领导率队≥6家。 |  |  |
| 42 | 2024届毕业生升学率≥6.56%。 |  |  |
| 43 | 2024届毕业生男生应征入伍人数≥5人。 |  |  |
| 44 | 入围“挑战杯”大学生创业计划竞赛校级决赛作品≥1 项，在省级及以上团属赛事中获奖≥1项。 |  |  |
| 45 | 开展“一院一镇一品”五年回顾，打造特色工作品牌，形成工作典型案例。 |  |  |
| 46 | 加强社团管理，获评4星级以上社团≥1个，或“一社一品”项目获评优秀等次≥1个。 |  |  |
| 47 | 加强爱国卫生教育，督促学生每周开展一次宿舍卫生大扫除，养成良好的健康生活方式。 |  |  |
| 综合管理 | 48 | 在校生学费缴费率≥99%。 |  |  |
| 49 | 政府采购执行进度≥99%。 |  |  |
| 50 | 加强资产日常管理，提高资产使用效率。定期进行数据信息核对，及时处理资产信息变更，确保部门资产账实相符。 |  |  |
| 51 | 不发生出现网络安全漏洞而不及时处理的现象（处理时间≤20分钟），不发生重大网络安全事故。 |  |  |
| 52 | 师生参加网络安全、信息化应用等数字素养培训的总人次不低于本学院师生人数的90%，在职教师参加网络安全培训人均不少于4学时。 |  |  |
| 53 | 申报安徽省高校“三全育人”综合改革和思想政治能力提升计划项目数≥1个。 |  |  |
| 54 | 高校辅导员名师工作室或网络名师工作室培育支持计划项目≥1个。 |  |  |
| 55 | 不发生因日常教育管理不到位导致学生非正常死亡等重大责任事故。 |  |  |
| 56 | 校友信息录入率≥70%，优秀校友累计收集人数≥100人，校友走访≥10次，校友报告会≥4场，优秀校友、合作企业等社会捐赠资金≥15万元。 |  |  |
| 57 | 有效预防涉师涉生电诈案件发生，较2023年发案数降幅超过50%。 |  |  |
| 58 | 强化师生安全教育，增强师生安全防范意识；组织开展安全隐患排查自查工作，不发生安全责任事故或影响社会稳定的重大突发事件。 |  |  |

| 学院 | 类别 | 序号 | 目标任务 |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 工商管理学院 | 党的建设 | 1 | 院系党组织两个议事规则执行情况良好。 |  |  |
| 2 | 学生党员教育管理到位，不发生违纪违规情况。 |  |  |
| 3 | 在省级以上主流媒体宣传报道学院≥1次。 |  |  |
| 4 | 网站、官微等新媒体平台不发生涉政不规范表述问题；不发生师生在网络发布不实信息，给学校带来负面影响的网络舆情问题。 |  |  |
| 5 | 不发生师生在校内外参加非法宗教活动问题。 |  |  |
| 6 | 不发生越级信访事件；对交办的信访事件及时处置化解，不产生不良影响。 |  |  |
| 本科教学 | 7 | 高质量完成巢湖学院本科教育教学审核评估二级学院重点建设任务，顺利完成学校预评估、教育部专家组线上评估和线下评估各项工作任务。 |  |  |
| 8 | 落实学校学科专业结构改革方案，扎实推进专业服务新兴产业建设，申报、新增服务新兴产业专业或成功申报省双特色之特色专业、现代产业学院等项目≥1个。 |  |  |
| 9 | 通过认证或完成专家进校考察的专业数≥1个。 |  |  |
| 10 | 深入推进产教融合，加强现代产业学院建设，建设一批产教融合专业、课程和教材等，年度立项新增产教融合专业、课程或教材≥1个。 |  |  |
| 11 | 深化课程综合改革，加强一流课程建设，年度获批各类一流课程、教材或平台≥1个。 |  |  |
| 12 | 教师教学竞赛获校级二等奖或省级三等奖以上≥1个。 |  |  |
| 13 | 获国家级大学生学科与技能竞赛等奖≥19项，入选全国大学生创新创业年会项目1个，学生参加各级各类创新创业活动人次占比达100%。 |  |  |
| 14 | 学生体质健康测试达标率≥87%且优秀率≥2%或优良率≥20%。 |  |  |
| 15 | 毕业生参加集中实习比例≥60%。 |  |  |
| 16 | 加强基层教学组织建设，完善专业与课程负责人制度。其中，教授、副教授担任专业负责人的专业占专业总数比例达100%。 |  |  |
| 17 | 适应新高考改革需要，加大招生宣传，稳妥完成年度招生工作，按学校专业组招生录取分数线达省内同类院校前6名以上。 |  |  |
| 18 | 本科教学管理规范，运行平稳有序，实验室安全分级分类管理落实到位；教师调停课比例低（≤5%），全年无教学事故发生或教学情况通报（本单位自查发现除外）。 |  |  |
| 19 | 生均图书借阅量≥20册。 |  |  |
| 20 | 选派赴国（境）外交流学习的学生数≥1人。 |  |  |
| 科学研究 | 21 | 科研到账经费≥277.19万元。 |  |  |
| 22 | 国家级纵向科研项目申报≥6项。 |  |  |
| 23 | 新增国家级纵向科研项目≥1项。 |  |  |
| 24 | ●新增省部级以上科研奖项≥1项。 |  |  |
| 25 | 主办或承办国内学术会议≥1次。 |  |  |
| 26 | 论文入选国际国内会议并交流≥1篇。 |  |  |
| 27 | 新增硕士研究生导师≥1人。 |  |  |
| 28 | 人文社科二类以上、自然科学一类期刊以第一作者发表学术论文或出版学术专著≥2（篇、部）。 |  |  |
| 29 | 咨政报告被省部级以上政府或政府部门采纳（批示）或授权国家发明专利≥1（篇、件）。 |  |  |
| 30 | 在校生以第一完成人（或除导师外，本人排名第一）发表学术论文≥1篇、授权专利≥1件。 |  |  |
| 教师队伍建设 | 31 | 引进高层次人才（博士）≥6人。 |  |  |
| 32 | 与沪苏浙高校开展合作交流的教师数≥2人。 |  |  |
| 33 | 新增双师双能型教师≥2人。 |  |  |
| 34 | 不发生违反师德师风责任案件。 |  |  |
| 学生指导与服务 | 35 | 2024届毕业生初次毕业去向落实率≥90%。 |  |  |
| 36 | 2024届毕业生创业率≥1%。 |  |  |
| 37 | 2024届毕业生留皖就业率（不含应征义务兵、升学、出国<境>）≥70%。 |  |  |
| 38 | 新建实习就业基地、实践教育基地、创新创业教育基地等≥5个。访企拓岗走访用人单位数≥12 家，其中校领导率队≥10家。 |  |  |
| 39 | 2024届毕业生升学率≥5.52%。 |  |  |
| 40 | 2024届毕业生男生应征入伍人数≥5人。 |  |  |
| 41 | 入围“挑战杯”大学生创业计划竞赛校级决赛作品≥1 项，在省级及以上团属赛事中获奖≥1项。 |  |  |
| 42 | 开展“一院一镇一品”五年回顾，打造特色工作品牌，形成工作典型案例。 |  |  |
| 43 | 加强社团管理，获评4星级以上社团≥1个，或“一社一品”项目获评优秀等次≥1个。 |  |  |
| 44 | 加强爱国卫生教育，督促学生每周开展一次宿舍卫生大扫除，养成良好的健康生活方式。 |  |  |
| 综合管理 | 45 | 在校生学费缴费率≥99%。 |  |  |
| 46 | 政府采购执行进度≥99%。 |  |  |
| 47 | ●使用安徽继续教育在线平台开展线上教学，课程上线率≥70%，学生上线率≥70%，学生在线学习完成率≥60%。 |  |  |
| 48 | 加强资产日常管理，提高资产使用效率。定期进行数据信息核对，及时处理资产信息变更，确保部门资产账实相符。 |  |  |
| 49 | 不发生出现网络安全漏洞而不及时处理的现象（处理时间≤20分钟），不发生重大网络安全事故。 |  |  |
| 50 | 师生参加网络安全、信息化应用等数字素养培训的总人次不低于本学院师生人数的90%，在职教师参加网络安全培训人均不少于4学时。 |  |  |
| 51 | 申报安徽省高校“三全育人”综合改革和思想政治能力提升计划项目数≥1个。 |  |  |
| 52 | 高校辅导员名师工作室或网络名师工作室培育支持计划项目≥1个。 |  |  |
| 53 | 不发生因日常教育管理不到位导致学生非正常死亡等重大责任事故。 |  |  |
| 54 | 校友信息录入率≥60%，优秀校友累计收集人数≥150人，校友走访≥10次，校友报告会≥4场，优秀校友、合作企业等社会捐赠资金≥15万元。 |  |  |
| 55 | 有效预防涉师涉生电诈案件发生，较2023年发案数降幅超过50%。 |  |  |
| 56 | 强化师生安全教育，增强师生安全防范意识；组织开展安全隐患排查自查工作，不发生安全责任事故或影响社会稳定的重大突发事件。 |  |  |

| 学院 | 类别 | 序号 | 目标任务 |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 旅游管理学院 | 党的建设 | 1 | 院系党组织两个议事规则执行情况良好。 |  |  |
| 2 | 学生党员教育管理到位，不发生违纪违规情况。 |  |  |
| 3 | 在省级以上主流媒体宣传报道学院≥1次。 |  |  |
| 4 | 网站、官微等新媒体平台不发生涉政不规范表述问题；不发生师生在网络发布不实信息，给学校带来负面影响的网络舆情问题。 |  |  |
| 5 | 不发生师生在校内外参加非法宗教活动问题。 |  |  |
| 6 | 不发生越级信访事件；对交办的信访事件及时处置化解，不产生不良影响。 |  |  |
| 本科教学 | 7 | 高质量完成巢湖学院本科教育教学审核评估二级学院重点建设任务，顺利完成学校预评估、教育部专家组线上评估和线下评估各项工作任务。 |  |  |
| 8 | 落实学校学科专业结构改革方案，扎实推进专业服务新兴产业建设，申报、新增服务新兴产业专业或成功申报省双特色之特色专业、现代产业学院等项目≥1个。 |  |  |
| 9 | 完成旅游管理新文科专业认证年度整改工作，或提交新文科专业认证申请的专业数≥1个。 |  |  |
| 10 | 深入推进产教融合，加强现代产业学院建设，建设一批产教融合专业、课程和教材等，年度立项新增产教融合专业、课程或教材≥1个。 |  |  |
| 11 | 深化课程综合改革，加强一流课程建设，年度获批各类一流课程、教材或平台等≥1个。 |  |  |
| 12 | 教师教学竞赛获校级二等奖或省级三等奖以上≥1个。 |  |  |
| 13 | 获国家级大学生学科与技能竞赛等奖≥14项，学生参加各级各类创新创业活动人次占比达100%。 |  |  |
| 14 | 学生体质健康测试达标率≥87%且优秀率≥2%或优良率≥20%。 |  |  |
| 15 | 毕业生参加集中实习比例≥60%。 |  |  |
| 16 | 加强基层教学组织建设，完善专业与课程负责人制度。其中，教授、副教授担任专业负责人的专业占专业总数比例达100%。 |  |  |
| 17 | 适应新高考改革需要，加大招生宣传，稳妥完成年度招生工作，按学校专业组招生录取分数线达省内同类院校前6名以上。 |  |  |
| 18 | 本科教学管理规范，运行平稳有序，实验室安全分级分类管理落实到位；教师调停课比例低（≤5%），全年无教学事故发生或教学情况通报（本单位自查发现除外）。 |  |  |
| 19 | 生均图书借阅量≥20册。 |  |  |
| 20 | 选派赴国（境）外交流学习的学生数≥2人。 |  |  |
| 科学研究 | 21 | 科研到账经费≥148.27万元。 |  |  |
| 22 | 国家级纵向科研项目申报≥4项。 |  |  |
| 23 | 新增国家级纵向科研项目≥1项。 |  |  |
| 24 | 主办或承办国内学术会议≥1次。 |  |  |
| 25 | 主办或承办国际学术会议≥1次。 |  |  |
| 26 | 论文入选国际国内会议并交流≥1篇。 |  |  |
| 27 | 新增硕士研究生导师≥1人。 |  |  |
| 28 | 人文社科二类以上、自然科学一类期刊以第一作者发表学术论文或出版学术专著≥2（篇、部）。 |  |  |
| 29 | 咨政报告被省部级以上政府或政府部门采纳（批示）或授权国家发明专利≥1（篇、件）。 |  |  |
| 30 | 在校生以第一完成人（或除导师外，本人排名第一）发表学术论文≥1篇、授权专利≥1件。 |  |  |
| 教师队伍建设 | 31 | 引进高层次人才（博士）≥5人。 |  |  |
| 32 | 与沪苏浙高校开展合作交流的教师数≥2人。 |  |  |
| 33 | 新增双师双能型教师≥2人。 |  |  |
| 34 | 不发生违反师德师风责任案件。 |  |  |
| 学生指导与服务 | 35 | 2024届毕业生初次毕业去向落实率≥90%。 |  |  |
| 36 | 2024届毕业生创业率≥1%。 |  |  |
| 37 | 2024届毕业生留皖就业率（不含应征义务兵、升学、出国<境>）≥70%。 |  |  |
| 38 | 新建实习就业基地、实践教育基地、创新创业教育基地等≥3个。访企拓岗走访用人单位数≥12家，其中校领导率队≥8家。 |  |  |
| 39 | 2024届毕业生升学率≥4.59%。 |  |  |
| 40 | 2024届毕业生男生应征入伍人数≥2人。 |  |  |
| 41 | 入围“挑战杯”大学生创业计划竞赛校级决赛作品≥1 项，在省级及以上团属赛事中获奖≥1项。 |  |  |
| 42 | 开展“一院一镇一品”五年回顾，打造特色工作品牌，形成工作典型案例。 |  |  |
| 43 | 加强社团管理，获评4星级以上社团≥1个，或“一社一品”项目获评优秀等次≥1个。 |  |  |
| 44 | 加强爱国卫生教育，督促学生每周开展一次宿舍卫生大扫除，养成良好的健康生活方式。 |  |  |
| 综合管理 | 45 | 在校生学费缴费率≥99%。 |  |  |
| 46 | 政府采购执行进度≥99%。 |  |  |
| 47 | 加强资产日常管理，提高资产使用效率。定期进行数据信息核对，及时处理资产信息变更，确保部门资产账实相符。 |  |  |
| 48 | 不发生出现网络安全漏洞而不及时处理的现象（处理时间≤20分钟），不发生重大网络安全事故。 |  |  |
| 49 | 师生参加网络安全、信息化应用等数字素养培训的总人次不低于本学院师生人数的90%，在职教师参加网络安全培训人均不少于4学时。 |  |  |
| 50 | 申报安徽省高校“三全育人”综合改革和思想政治能力提升计划项目数≥1个。 |  |  |
| 51 | 高校辅导员名师工作室或网络名师工作室培育支持计划项目≥1个。 |  |  |
| 52 | 不发生因日常教育管理不到位导致学生非正常死亡等重大责任事故。 |  |  |
| 53 | 校友信息录入率≥60%，优秀校友累计收集人数≥150人，校友走访≥10次，校友报告会≥4场，优秀校友、合作企业等社会捐赠资金≥15万元。 |  |  |
| 54 | 有效预防涉师涉生电诈案件发生，较2023年发案数降幅超过50%。 |  |  |
| 55 | 强化师生安全教育，增强师生安全防范意识；组织开展安全隐患排查自查工作，不发生安全责任事故或影响社会稳定的重大突发事件。 |  |  |

| 学院 | 类别 | 序号 | 目标任务 |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 美术与设计学院 | 党的建设 | 1 | 院系党组织两个议事规则执行情况良好。 |  |  |
| 2 | 学生党员教育管理到位，不发生违纪违规情况。 |  |  |
| 3 | 在省级以上主流媒体宣传报道学院≥1次。 |  |  |
| 4 | 网站、官微等新媒体平台不发生涉政不规范表述问题；不发生师生在网络发布不实信息，给学校带来负面影响的网络舆情问题。 |  |  |
| 5 | 不发生师生在校内外参加非法宗教活动问题。 |  |  |
| 6 | 不发生越级信访事件；对交办的信访事件及时处置化解，不产生不良影响。 |  |  |
| 本科教学 | 7 | 高质量完成巢湖学院本科教育教学审核评估二级学院重点建设任务，顺利完成学校预评估、教育部专家组线上评估和线下评估各项工作任务。 |  |  |
| 8 | 落实学校学科专业结构改革方案，扎实推进专业服务新兴产业建设，申报、新增服务新兴产业专业或成功申报省双特色之特色专业、现代产业学院等项目≥1个。 |  |  |
| 9 | 完成美术学师范类专业认证年度整改工作。 |  |  |
| 10 | 深入推进产教融合，加强现代产业学院建设，建设一批产教融合专业、课程和教材等，年度立项新增产教融合专业、课程或教材≥1个。 |  |  |
| 11 | 深化课程综合改革，加强一流课程建设，年度获批各类一流课程、教材或平台等≥1个。 |  |  |
| 12 | 教师教学竞赛获校级二等奖或省级三等奖以上≥1个。 |  |  |
| 13 | 获国家级大学生学科与技能竞赛等奖≥30项，学生参加各级各类创新创业活动人次占比达100%。 |  |  |
| 14 | 学生体质健康测试达标率≥87%且优秀率≥2%或优良率≥20%。 |  |  |
| 15 | 毕业生参加集中实习比例≥60%，其中师范专业集中实习比例达100%。 |  |  |
| 16 | 加强基层教学组织建设，完善专业与课程负责人制度。其中，教授、副教授担任专业负责人的专业占专业总数比例达100%。 |  |  |
| 17 | 适应新高考改革需要，加大招生宣传，稳妥完成年度招生工作，按学校专业组招生录取分数线达省内同类院校前6名以上。 |  |  |
| 18 | 本科教学管理规范，运行平稳有序，实验室安全分级分类管理落实到位；教师调停课比例低（≤5%），全年无教学事故发生或教学情况通报（本单位自查发现除外）。 |  |  |
| 19 | 生均图书借阅量≥20册。 |  |  |
| 20 | 选派赴国（境）外交流学习的学生数≥1人。 |  |  |
| 科学研究 | 21 | 科研到账经费≥345.54万元。 |  |  |
| 22 | 国家级纵向科研项目申报≥8项。 |  |  |
| 23 | 新增国家级纵向科研项目≥1项。 |  |  |
| 24 | 主办或承办国内学术会议≥2次。 |  |  |
| 25 | 论文入选国际国内会议并交流≥1篇。 |  |  |
| 26 | 新增硕士研究生导师≥1人。 |  |  |
| 27 | 人文社科二类以上、自然科学一类期刊以第一作者发表学术论文或出版学术专著≥1（篇、部）。 |  |  |
| 28 | 在校生以第一完成人（或除导师外，本人排名第一）发表学术论文≥1篇、授权专利≥1件。 |  |  |
| 教师队伍建设 | 29 | 引进高层次人才（博士）≥4人。 |  |  |
| 30 | 不发生违反师德师风责任案件。 |  |  |
| 31 | 与沪苏浙高校开展合作交流的教师数≥2人。 |  |  |
| 32 | 新增双师双能型教师≥2人。 |  |  |
| 学生指导与服务 | 33 | 2024届毕业生初次毕业去向落实率≥90%。 |  |  |
| 34 | 2024届毕业生创业率≥1%。 |  |  |
| 35 | 2024届毕业生留皖就业率（不含应征义务兵、升学、出国<境>）≥70%。 |  |  |
| 36 | 新建实习就业基地、实践教育基地、创新创业教育基地等≥4个。访企拓岗走访用人单位数≥10家，其中校领导率队≥6家。 |  |  |
| 37 | 2024届毕业生升学率≥2.49%。 |  |  |
| 38 | 2024届毕业生男生应征入伍人数≥2人。 |  |  |
| 39 | 入围“挑战杯”大学生创业计划竞赛校级决赛作品≥1项，在省级及以上团属赛事中获奖≥1项。 |  |  |
| 40 | 开展“一院一镇一品”五年回顾，打造特色工作品牌，形成工作典型案例。 |  |  |
| 41 | 加强社团管理，获评4星级以上社团≥1个，或“一社一品”项目获评优秀等次≥1个。 |  |  |
| 42 | 加强爱国卫生教育，督促学生每周开展一次宿舍卫生大扫除，养成良好的健康生活方式。 |  |  |
| 综合管理 | 43 | 在校生学费缴费率≥99%。 |  |  |
| 44 | 政府采购执行进度≥99%。 |  |  |
| 45 | 加强资产日常管理，提高资产使用效率。定期进行数据信息核对，及时处理资产信息变更，确保部门资产账实相符。 |  |  |
| 46 | 不发生出现网络安全漏洞而不及时处理的现象（处理时间≤20分钟），不发生重大网络安全事故。 |  |  |
| 47 | 师生参加网络安全、信息化应用等数字素养培训的总人次不低于本学院师生人数的90%，在职教师参加网络安全培训人均不少于4学时。 |  |  |
| 48 | 申报安徽省高校“三全育人”综合改革和思想政治能力提升计划项目数≥1个。 |  |  |
| 49 | 高校辅导员名师工作室或网络名师工作室培育支持计划项目≥1个。 |  |  |
| 50 | 不发生因日常教育管理不到位导致学生非正常死亡等重大责任事故。 |  |  |
| 51 | 校友信息录入率≥60%，优秀校友累计收集人数≥150人，校友走访≥10次，校友报告会≥4场，优秀校友、合作企业等社会捐赠资金≥15万元。 |  |  |
| 52 | 有效预防涉师涉生电诈案件发生，较2023年发案数降幅超过50%。 |  |  |
| 53 | 强化师生安全教育，增强师生安全防范意识；组织开展安全隐患排查自查工作，不发生安全责任事故或影响社会稳定的重大突发事件。 |  |  |

| 学院 | 类别 | 序号 | 目标任务 |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 数学与大数据学院 | 党的建设 | 1 | 院系党组织两个议事规则执行情况良好。 |  |  |
| 2 | 学生党员教育管理到位，不发生违纪违规情况。 |  |  |
| 3 | 在省级以上主流媒体宣传报道学院≥1次。 |  |  |
| 4 | 网站、官微等新媒体平台不发生涉政不规范表述问题；不发生师生在网络发布不实信息，给学校带来负面影响的网络舆情问题。 |  |  |
| 5 | 不发生师生在校内外参加非法宗教活动问题。 |  |  |
| 6 | 不发生越级信访事件；对交办的信访事件及时处置化解，不产生不良影响。 |  |  |
| 本科教学 | 7 | 高质量完成巢湖学院本科教育教学审核评估二级学院重点建设任务，顺利完成学校预评估、教育部专家组线上评估和线下评估各项工作任务。 |  |  |
| 8 | 落实学校学科专业结构改革方案，扎实推进专业服务新兴产业建设，申报、新增服务新兴产业专业或成功申报省双特色之特色专业、现代产业学院等项目≥1个。 |  |  |
| 9 | 完成数学与应用数学师范类专业认证年度整改工作。 |  |  |
| 10 | 深入推进产教融合，加强现代产业学院建设，建设一批产教融合专业、课程和教材等，年度立项新增产教融合专业、课程或教材≥1个。 |  |  |
| 11 | 深化课程综合改革，加强一流课程建设，年度获批各类一流课程、教材或平台等≥1个。 |  |  |
| 12 | 教师教学竞赛获校级二等奖或省级三等奖以上≥1个。 |  |  |
| 13 | 获国家级大学生学科与技能竞赛等奖≥9项，学生参加各级各类创新创业活动人次占比达100%。 |  |  |
| 14 | 学生体质健康测试达标率≥87%且优秀率≥2%或优良率≥20%。 |  |  |
| 15 | 毕业生参加集中实习比例≥60%，其中师范专业集中实习比例达100%。 |  |  |
| 16 | 加强基层教学组织建设，完善专业与课程负责人制度。其中，教授、副教授担任专业负责人的专业占专业总数比例达100%。 |  |  |
| 17 | 适应新高考改革需要，加大招生宣传，稳妥完成年度招生工作，按学校专业组招生录取分数线达省内同类院校前6名以上。 |  |  |
| 18 | 本科教学管理规范，运行平稳有序，实验室安全分级分类管理落实到位；教师调停课比例低（≤5%），全年无教学事故发生或教学情况通报（本单位自查发现除外）。 |  |  |
| 19 | 生均图书借阅量≥10册。 |  |  |
| 20 | 选派赴国（境）外交流学习的学生数≥1人。 |  |  |
| 科学研究 | 21 | 科研到账经费≥438.94万元。 |  |  |
| 22 | 国家级纵向科研项目申报≥12项。 |  |  |
| 23 | 新增国家级纵向科研项目≥2项。 |  |  |
| 24 | 主办或承办国内学术会议≥1次。 |  |  |
| 25 | 主办或承办国际学术会议≥2次。 |  |  |
| 26 | 论文入选国际国内会议并交流≥1篇。 |  |  |
| 27 | 新增硕士研究生导师≥1人。 |  |  |
| 28 | 人文社科二类以上、自然科学一类期刊以第一作者发表学术论文或出版学术专著≥15（篇、部）。 |  |  |
| 29 | 咨政报告被省部级以上政府或政府部门采纳（批示）或授权国家发明专利≥1（篇、件）。 |  |  |
| 30 | 在校生以第一完成人（或除导师外，本人排名第一）发表学术论文≥1篇、授权国家发明专利≥1件。 |  |  |
| 教师队伍建设 | 31 | 引进高层次人才（博士）≥7人。 |  |  |
| 32 | 与沪苏浙高校开展合作交流的教师数≥2人。 |  |  |
| 33 | 新增双师双能型教师≥2人。 |  |  |
| 34 | 申报安徽省高校理工科教师赴企业挂职实践计划项目≥1项。 |  |  |
| 35 | 不发生违反师德师风责任案件。 |  |  |
| 学生指导与服务 | 36 | 2024届毕业生初次毕业去向落实率≥90%。 |  |  |
| 37 | 2024届毕业生创业率≥1%。 |  |  |
| 38 | 2024届毕业生留皖就业率（不含应征义务兵、升学、出国<境>）≥70%。 |  |  |
| 39 | 新建实习就业基地、实践教育基地、创新创业教育基地等≥2个。访企拓岗走访用人单位数≥10家，其中校领导率队≥6家。 |  |  |
| 40 | 2024届毕业生升学率≥11.31%。 |  |  |
| 41 | 2024届毕业生男生应征入伍人数≥2人。 |  |  |
| 42 | 入围“挑战杯”大学生创业计划竞赛校级决赛作品≥1项，在省级及以上团属赛事中获奖≥1项。 |  |  |
| 43 | 开展“一院一镇一品”五年回顾，打造特色工作品牌，形成工作典型案例。 |  |  |
| 44 | 加强社团管理，获评4星级以上社团≥1个，或“一社一品”项目获评优秀等次≥1个。 |  |  |
| 45 | 加强爱国卫生教育，督促学生每周开展一次宿舍卫生大扫除，养成良好的健康生活方式。 |  |  |
| 综合管理 | 46 | 在校生学费缴费率≥99%。 |  |  |
| 47 | 政府采购执行进度≥99%。 |  |  |
| 48 | 加强资产日常管理，提高资产使用效率。定期进行数据信息核对，及时处理资产信息变更，确保部门资产账实相符。 |  |  |
| 49 | 不发生出现网络安全漏洞而不及时处理的现象（处理时间≤20分钟），不发生重大网络安全事故。 |  |  |
| 50 | 师生参加网络安全、信息化应用等数字素养培训的总人次不低于本学院师生人数的90%，在职教师参加网络安全培训人均不少于4学时。 |  |  |
| 51 | 申报安徽省高校“三全育人”综合改革和思想政治能力提升计划项目数≥1个。 |  |  |
| 52 | 高校辅导员名师工作室或网络名师工作室培育支持计划项目≥1个。 |  |  |
| 53 | 不发生因日常教育管理不到位导致学生非正常死亡等重大责任事故。 |  |  |
| 54 | 校友信息录入率≥50%，优秀校友累计收集人数≥200人，校友走访≥10次，校友报告会≥4场，优秀校友、合作企业等社会捐赠资金≥15万元。 |  |  |
| 55 | 有效预防涉师涉生电诈案件发生，较2023年发案数降幅超过50%。 |  |  |
| 56 | 强化师生安全教育，增强师生安全防范意识；组织开展安全隐患排查自查工作，不发生安全责任事故或影响社会稳定的重大突发事件。 |  |  |

| 学院 | 类别 | 序号 | 目标任务 |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 机械工程学院 | 党的建设 | 1 | 院系党组织两个议事规则执行情况良好。 |  |  |
| 2 | 学生党员教育管理到位，不发生违纪违规情况。 |  |  |
| 3 | 在省级以上主流媒体宣传报道学院≥1次。 |  |  |
| 4 | 网站、官微等新媒体平台不发生涉政不规范表述问题；不发生师生在网络发布不实信息，给学校带来负面影响的网络舆情问题。 |  |  |
| 5 | 不发生师生在校内外参加非法宗教活动问题。 |  |  |
| 6 | 不发生越级信访事件；对交办的信访事件及时处置化解，不产生不良影响。 |  |  |
| 本科教学 | 7 | 高质量完成巢湖学院本科教育教学审核评估二级学院重点建设任务，顺利完成学校预评估、教育部专家组线上评估和线下评估各项工作任务。 |  |  |
| 8 | 落实学校学科专业结构改革方案，扎实推进专业服务新兴产业建设，申报、新增服务新兴产业专业或成功申报省双特色之特色专业、现代产业学院等项目≥1个。 |  |  |
| 9 | 提交工程教育专业认证申请的专业数≥1个。 |  |  |
| 10 | 深入推进产教融合，加强现代产业学院建设，建设一批产教融合专业、课程和教材等，年度立项新增产教融合专业、课程或教材≥1个。 |  |  |
| 11 | 深化课程综合改革，加强一流课程建设，年度获批各类一流课程、教材或平台等≥1个。 |  |  |
| 12 | 教师教学竞赛获校级二等奖或省级三等奖以上≥1个。 |  |  |
| 13 | 获国家级大学生学科与技能竞赛等奖≥17项，入选全国大学生创新创业年会项目1个，学生参加各级各类创新创业活动人次占比达100%。 |  |  |
| 14 | 学生体质健康测试达标率≥87%且优秀率≥2%或优良率≥20%。 |  |  |
| 15 | 毕业生参加集中实习比例≥60%。 |  |  |
| 16 | 加强基层教学组织建设，完善专业与课程负责人制度。其中，教授、副教授担任专业负责人的专业占专业总数比例达100%。 |  |  |
| 17 | 适应新高考改革需要，加大招生宣传，稳妥完成年度招生工作，按学校专业组招生录取分数线达省内同类院校前6名以上。 |  |  |
| 18 | 本科教学管理规范，运行平稳有序，实验室安全分级分类管理落实到位；教师调停课比例低（≤5%），全年无教学事故发生或教学情况通报（本单位自查发现除外）。 |  |  |
| 19 | 生均图书借阅量≥10册。 |  |  |
| 20 | 选派赴国（境）外交流学习的学生数≥1人。 |  |  |
| 科学研究 | 21 | 科研到账经费≥870.00万元。 |  |  |
| 22 | ●成功申报特色学科≥1个。 |  |  |
| 23 | 国家级纵向科研项目申报≥12项。 |  |  |
| 24 | 新增国家级纵向科研项目≥1项。 |  |  |
| 25 | ●新增省部级以上科研奖项≥1项。 |  |  |
| 26 | 主办或承办国内学术会议≥2次。 |  |  |
| 27 | 主办或承办国际学术会议≥1次。 |  |  |
| 28 | 论文入选国际国内会议并交流≥1篇。 |  |  |
| 29 | 新增硕士研究生导师≥1人。 |  |  |
| 30 | 人文社科二类以上、自然科学一类期刊以第一作者发表学术论文或出版学术专著≥15（篇、部）。 |  |  |
| 31 | 咨政报告被省部级以上政府或政府部门采纳（批示）或授权国家发明专利≥7（篇、件）。 |  |  |
| 32 | 在校生以第一完成人（或除导师外，本人排名第一）发表学术论文≥1篇、授权国家发明专利≥1件。 |  |  |
| 教师队伍建设 | 33 | 引进高层次人才（博士）≥7人。 |  |  |
| 34 | 与沪苏浙高校开展合作交流的教师数≥2人。 |  |  |
| 35 | 新增双师双能型教师≥2人。 |  |  |
| 36 | 申报安徽省高校理工科教师赴企业挂职实践计划项目≥1项。 |  |  |
| 37 | 不发生违反师德师风责任案件。 |  |  |
| 学生指导与服务 | 38 | 2024届毕业生初次毕业去向落实率≥90%。 |  |  |
| 39 | 2024届毕业生创业率≥1%。 |  |  |
| 40 | 2024届毕业生留皖就业率（不含应征义务兵、升学、出国<境>）≥70%。 |  |  |
| 41 | 新建实习就业基地、实践教育基地、创新创业教育基地等≥3个。访企拓岗走访用人单位数≥10 家，其中校领导率队≥6家。 |  |  |
| 42 | 2024届毕业生升学率≥19.88%。 |  |  |
| 43 | 2024届毕业生男生应征入伍人数≥5人。 |  |  |
| 44 | 入围“挑战杯”大学生创业计划竞赛校级决赛作品≥1 项，在省级及以上团属赛事中获奖≥1项。 |  |  |
| 45 | 开展“一院一镇一品”五年回顾，打造特色工作品牌，形成工作典型案例。 |  |  |
| 46 | 加强社团管理，获评4星级以上社团≥1个，或“一社一品”项目获评优秀等次≥1个。 |  |  |
| 47 | 加强爱国卫生教育，督促学生每周开展一次宿舍卫生大扫除，养成良好的健康生活方式。 |  |  |
| 综合管理 | 48 | 在校生学费缴费率≥99%。 |  |  |
| 49 | 政府采购执行进度≥99%。 |  |  |
| 50 | ●使用安徽继续教育在线平台开展线上教学，课程上线率≥70%，学生上线率≥70%，学生在线学习完成率≥60%。 |  |  |
| 51 | 加强资产日常管理，提高资产使用效率。定期进行数据信息核对，及时处理资产信息变更，确保部门资产账实相符。 |  |  |
| 52 | 不发生出现网络安全漏洞而不及时处理的现象（处理时间≤20分钟），不发生重大网络安全事故。 |  |  |
| 53 | 师生参加网络安全、信息化应用等数字素养培训的总人次不低于本学院师生人数的90%，在职教师参加网络安全培训人均不少于4学时。 |  |  |
| 54 | 申报安徽省高校“三全育人”综合改革和思想政治能力提升计划项目数≥1个。 |  |  |
| 55 | 高校辅导员名师工作室或网络名师工作室培育支持计划项目≥1个。 |  |  |
| 56 | 不发生因日常教育管理不到位导致学生非正常死亡等重大责任事故。 |  |  |
| 57 | 校友信息录入率≥80%，优秀校友累计收集人数≥50人，校友走访≥10次，校友报告会≥4场，优秀校友、合作企业等社会捐赠资金≥10万元。 |  |  |
| 58 | 有效预防涉师涉生电诈案件发生，较2023年发案数降幅超过50%。 |  |  |
| 59 | 强化师生安全教育，增强师生安全防范意识；组织开展安全隐患排查自查工作，不发生安全责任事故或影响社会稳定的重大突发事件。 |  |  |

| 学院 | 类别 | 序号 | 目标任务 |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 电子工程学院 | 党的建设 | 1 | 院系党组织两个议事规则执行情况良好。 |  |  |
| 2 | 学生党员教育管理到位，不发生违纪违规情况。 |  |  |
| 3 | 在省级以上主流媒体宣传报道学院≥1次。 |  |  |
| 4 | 网站、官微等新媒体平台不发生涉政不规范表述问题；不发生师生在网络发布不实信息，给学校带来负面影响的网络舆情问题。 |  |  |
| 5 | 不发生师生在校内外参加非法宗教活动问题。 |  |  |
| 6 | 不发生越级信访事件；对交办的信访事件及时处置化解，不产生不良影响。 |  |  |
| 本科教学 | 7 | 高质量完成巢湖学院本科教育教学审核评估二级学院重点建设任务，顺利完成学校预评估、教育部专家组线上评估和线下评估各项工作任务。 |  |  |
| 8 | 落实学校学科专业结构改革方案，扎实推进专业服务新兴产业建设，申报、新增服务新兴产业专业或成功申报省双特色之特色专业、现代产业学院等项目≥1个。 |  |  |
| 9 | 提交工程教育专业认证申请的专业数≥1个。 |  |  |
| 10 | 深入推进产教融合，加强现代产业学院建设，建设一批产教融合专业、课程和教材等，年度立项新增产教融合专业、课程或教材≥1个。 |  |  |
| 11 | 深化课程综合改革，加强一流课程建设，年度获批各类一流课程、教材或平台等≥1个。 |  |  |
| 12 | 教师教学竞赛获校级二等奖或省级三等奖以上≥1个。 |  |  |
| 13 | 获国家级大学生学科与技能竞赛等奖≥13项，入选全国大学生创新创业年会项目1个，学生参加各级各类创新创业活动人次占比达100%。 |  |  |
| 14 | 学生体质健康测试达标率≥87%且优秀率≥2%或优良率≥20%。 |  |  |
| 15 | 毕业生参加集中实习比例≥60%，其中师范专业集中实习比例达100%。 |  |  |
| 16 | 加强基层教学组织建设，完善专业与课程负责人制度。其中，教授、副教授担任专业负责人的专业占专业总数比例达100%。 |  |  |
| 17 | 适应新高考改革需要，加大招生宣传，稳妥完成年度招生工作，按学校专业组招生录取分数线达省内同类院校前6名以上。 |  |  |
| 18 | 本科教学管理规范，运行平稳有序，实验室安全分级分类管理落实到位；教师调停课比例低（≤5%），全年无教学事故发生或教学情况通报（本单位自查发现除外）。 |  |  |
| 19 | 生均图书借阅量≥10册。 |  |  |
| 20 | 选派赴国（境）外交流学习的学生数≥1人。 |  |  |
| 科学研究 | 21 | 科研到账经费≥830.94万元。 |  |  |
| 22 | ●成功申报特色学科≥1个。 |  |  |
| 23 | 国家级纵向科研项目申报≥15项。 |  |  |
| 24 | 新增国家级纵向科研项目≥1项。 |  |  |
| 25 | ●新增省部级以上科研奖项≥1项。 |  |  |
| 26 | ●新增省部级以上科研创新平台≥1个。 |  |  |
| 27 | 主办或承办国内学术会议≥2次。 |  |  |
| 28 | 主办或承办国际学术会议≥1次。 |  |  |
| 29 | 论文入选国际国内会议并交流≥1篇。 |  |  |
| 30 | 新增硕士研究生导师≥1人。 |  |  |
| 31 | 人文社科二类以上、自然科学一类期刊以第一作者发表学术论文或出版学术专著≥15（篇、部）。 |  |  |
| 32 | 咨政报告被省部级以上政府或政府部门采纳（批示）或授权国家发明专利≥7（篇、件）。 |  |  |
| 33 | 在校生以第一完成人（或除导师外，本人排名第一）发表学术论文≥1篇、授权国家发明专利≥1件。 |  |  |
| 教师队伍建设 | 34 | 引进高层次人才（博士）≥7人。 |  |  |
| 35 | 与沪苏浙高校开展合作交流的教师数≥2人。 |  |  |
| 36 | 新增双师双能型教师≥2人。 |  |  |
| 37 | 申报安徽省高校理工科教师赴企业挂职实践计划项目≥1项。 |  |  |
| 38 | 不发生违反师德师风责任案件。 |  |  |
| 学生指导与服务 | 39 | 2024届毕业生初次毕业去向落实率≥90%。 |  |  |
| 40 | 2024届毕业生创业率≥1%。 |  |  |
| 41 | 2024届毕业生留皖就业率（不含应征义务兵、升学、出国<境>）≥70%。 |  |  |
| 42 | 新建实习就业基地、实践教育基地、创新创业教育基地等≥4个。访企拓岗走访用人单位数≥12家，其中校领导率队≥8家。 |  |  |
| 43 | 2024届毕业生升学率≥12.22%。 |  |  |
| 44 | 2024届毕业生男生应征入伍人数≥7人。 |  |  |
| 45 | 入围“挑战杯”大学生创业计划竞赛校级决赛作品≥1项，在省级及以上团属赛事中获奖≥1项。 |  |  |
| 46 | 开展“一院一镇一品”五年回顾，打造特色工作品牌，形成工作典型案例。 |  |  |
| 47 | 加强社团管理，获评4星级以上社团≥1个，或“一社一品”项目获评优秀等次≥1个。 |  |  |
| 48 | 加强爱国卫生教育，督促学生每周开展一次宿舍卫生大扫除，养成良好的健康生活方式。 |  |  |
| 综合管理 | 49 | 在校生学费缴费率≥99%。 |  |  |
| 50 | 政府采购执行进度≥99%。 |  |  |
| 51 | ●使用安徽继续教育在线平台开展线上教学，课程上线率≥70%，学生上线率≥70%，学生在线学习完成率≥60%。 |  |  |
| 52 | 加强资产日常管理，提高资产使用效率。定期进行数据信息核对，及时处理资产信息变更，确保部门资产账实相符。 |  |  |
| 53 | 不发生出现网络安全漏洞而不及时处理的现象（处理时间≤20分钟），不发生重大网络安全事故。 |  |  |
| 54 | 师生参加网络安全、信息化应用等数字素养培训的总人次不低于本学院师生人数的90%，在职教师参加网络安全培训人均不少于4学时。 |  |  |
| 55 | 申报安徽省高校“三全育人”综合改革和思想政治能力提升计划项目数≥1个。 |  |  |
| 56 | 高校辅导员名师工作室或网络名师工作室培育支持计划项目≥1个。 |  |  |
| 57 | 不发生因日常教育管理不到位导致学生非正常死亡等重大责任事故。 |  |  |
| 58 | 校友信息录入率≥50%，优秀校友累计收集人数≥200人，校友走访≥10次，校友报告会≥4场，优秀校友、合作企业等社会捐赠资金≥15万元。 |  |  |
| 59 | 有效预防涉师涉生电诈案件发生，较2023年发案数降幅超过50%。 |  |  |
| 60 | 强化师生安全教育，增强师生安全防范意识；组织开展安全隐患排查自查工作，不发生安全责任事故或影响社会稳定的重大突发事件。 |  |  |

| 学院 | 类别 | 序号 | 目标任务 |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 计算机与人工智能学院 | 党的建设 | 1 | 院系党组织两个议事规则执行情况良好。 |  |  |
| 2 | 学生党员教育管理到位，不发生违纪违规情况。 |  |  |
| 3 | 在省级以上主流媒体宣传报道学院≥1次。 |  |  |
| 4 | 网站、官微等新媒体平台不发生涉政不规范表述问题；不发生师生在网络发布不实信息，给学校带来负面影响的网络舆情问题。 |  |  |
| 5 | 不发生师生在校内外参加非法宗教活动问题。 |  |  |
| 6 | 不发生越级信访事件；对交办的信访事件及时处置化解，不产生不良影响。 |  |  |
| 本科教学 | 7 | 高质量完成巢湖学院本科教育教学审核评估二级学院重点建设任务，顺利完成学校预评估、教育部专家组线上评估和线下评估各项工作任务。 |  |  |
| 8 | 落实学校学科专业结构改革方案，扎实推进专业服务新兴产业建设，成功申报省双特色之特色专业、现代产业学院等项目≥1个。 |  |  |
| 9 | 通过认证或完成专家进校考察的专业数≥1个。 |  |  |
| 10 | 深入推进产教融合，加强现代产业学院建设，建设一批产教融合专业、课程和教材等，年度立项新增产教融合专业、课程或教材≥1个。 |  |  |
| 11 | 深化课程综合改革，加强一流课程建设，年度获批各类一流课程、教材或平台等≥1个。 |  |  |
| 12 | 教师教学竞赛获校级二等奖或省级三等奖以上≥1个。 |  |  |
| 13 | 获国家级大学生学科与技能竞赛等奖≥14项，入选全国大学生创新创业年会项目1个，学生参加各级各类创新创业活动人次占比达100%。 |  |  |
| 14 | 学生体质健康测试达标率≥87%且优秀率≥2%或优良率≥20%。 |  |  |
| 15 | 毕业生参加集中实习比例≥60%。 |  |  |
| 16 | 加强基层教学组织建设，完善专业与课程负责人制度。其中，教授、副教授担任专业负责人的专业占专业总数比例达100%。 |  |  |
| 17 | 适应新高考改革需要，加大招生宣传，稳妥完成年度招生工作，按学校专业组招生录取分数线达省内同类院校前6名以上。 |  |  |
| 18 | 本科教学管理规范，运行平稳有序，实验室安全分级分类管理落实到位；教师调停课比例低（≤5%），全年无教学事故发生或教学情况通报（本单位自查发现除外）。 |  |  |
| 19 | 生均图书借阅量≥10册。 |  |  |
| 20 | 选派赴国（境）外交流学习的学生数≥1人。 |  |  |
| 科学研究 | 21 | 科研到账经费≥825.35万元。 |  |  |
| 22 | ●成功申报特色学科≥1个。 |  |  |
| 23 | 国家级纵向科研项目申报≥13项。 |  |  |
| 24 | 新增国家级纵向科研项目≥1项。 |  |  |
| 25 | ●新增省部级以上科研奖项≥1项。 |  |  |
| 26 | 主办或承办国内学术会议≥1次。 |  |  |
| 27 | 主办或承办国际学术会议≥1次。 |  |  |
| 28 | 论文入选国际国内会议并交流≥1篇。 |  |  |
| 29 | 新增硕士研究生导师≥1人。 |  |  |
| 30 | 人文社科二类以上、自然科学一类期刊以第一作者发表学术论文或出版学术专著≥15（篇、部）。 |  |  |
| 31 | 咨政报告被省部级以上政府或政府部门采纳（批示）或授权国家发明专利≥7（篇、件）。 |  |  |
| 32 | 在校生以第一完成人（或除导师外，本人排名第一）发表学术论文≥1篇、授权国家发明专利≥1件。 |  |  |
| 教师队伍建设 | 33 | 引进高层次人才（博士）≥10人。 |  |  |
| 34 | 与沪苏浙高校开展合作交流的教师数≥2人。 |  |  |
| 35 | 新增双师双能型教师≥2人。 |  |  |
| 36 | 申报安徽省高校理工科教师赴企业挂职实践计划项目≥1项。 |  |  |
| 37 | 不发生违反师德师风责任案件。 |  |  |
| 学生指导与服务 | 38 | 2024届毕业生初次毕业去向落实率≥90%。 |  |  |
| 39 | 2024届毕业生创业率≥1%。 |  |  |
| 40 | 2024届毕业生留皖就业率（不含应征义务兵、升学、出国<境>）≥70%。 |  |  |
| 41 | 新建实习就业基地、实践教育基地、创新创业教育基地等≥4个。访企拓岗走访用人单位数≥12家，其中校领导率队≥9家。 |  |  |
| 42 | 2024届毕业生升学率≥10.09%。 |  |  |
| 43 | 2024届毕业生男生应征入伍人数≥10人。 |  |  |
| 44 | 入围“挑战杯”大学生创业计划竞赛校级决赛作品≥1项，在省级及以上团属赛事中获奖≥1项。 |  |  |
| 45 | 开展“一院一镇一品”五年回顾，打造特色工作品牌，形成工作典型案例。 |  |  |
| 46 | 加强社团管理，获评4星级以上社团≥1个，或“一社一品”项目获评优秀等次≥1个。 |  |  |
| 47 | 加强爱国卫生教育，督促学生每周开展一次宿舍卫生大扫除，养成良好的健康生活方式。 |  |  |
| 综合管理 | 48 | 在校生学费缴费率≥99%。 |  |  |
| 49 | 政府采购执行进度≥99%。 |  |  |
| 50 | 加强资产日常管理，提高资产使用效率。定期进行数据信息核对，及时处理资产信息变更，确保部门资产账实相符。 |  |  |
| 51 | 不发生出现网络安全漏洞而不及时处理的现象（处理时间≤20分钟），不发生重大网络安全事故。 |  |  |
| 52 | 师生参加网络安全、信息化应用等数字素养培训的总人次不低于本学院师生人数的90%，在职教师参加网络安全培训人均不少于4学时。 |  |  |
| 53 | 申报安徽省高校“三全育人”综合改革和思想政治能力提升计划项目数≥1个。 |  |  |
| 54 | 高校辅导员名师工作室或网络名师工作室培育支持计划项目≥1个。 |  |  |
| 55 | 不发生因日常教育管理不到位导致学生非正常死亡等重大责任事故。 |  |  |
| 56 | 校友信息录入率≥50%，优秀校友累计收集人数≥200人，校友走访≥10次，校友报告会≥4场，优秀校友、合作企业等社会捐赠资金≥15万元。 |  |  |
| 57 | 有效预防涉师涉生电诈案件发生，较2023年发案数降幅超过50%。 |  |  |
| 58 | 强化师生安全教育，增强师生安全防范意识；组织开展安全隐患排查自查工作，不发生安全责任事故或影响社会稳定的重大突发事件。 |  |  |

| 学院 | 类别 | 序号 | 目标任务 |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 化学与材料工程学院 | 党的建设 | 1 | 院系党组织两个议事规则执行情况良好。 |  |  |
| 2 | 学生党员教育管理到位，不发生违纪违规情况。 |  |  |
| 3 | 在省级以上主流媒体宣传报道学院≥1次。 |  |  |
| 4 | 网站、官微等新媒体平台不发生涉政不规范表述问题；不发生师生在网络发布不实信息，给学校带来负面影响的网络舆情问题。 |  |  |
| 5 | 不发生师生在校内外参加非法宗教活动问题。 |  |  |
| 6 | 不发生越级信访事件；对交办的信访事件及时处置化解，不产生不良影响。 |  |  |
| 本科教学 | 7 | 高质量完成巢湖学院本科教育教学审核评估二级学院重点建设任务，顺利完成学校预评估、教育部专家组线上评估和线下评估各项工作任务。 |  |  |
| 8 | 落实学校学科专业结构改革方案，扎实推进专业服务新兴产业建设，成功申报省双特色之特色专业、现代产业学院等项目≥1个。 |  |  |
| 9 | 提交工程教育专业认证申请的专业数≥1个。 |  |  |
| 10 | 深入推进产教融合，加强现代产业学院建设，建设一批产教融合专业、课程和教材等，年度立项新增产教融合专业、课程或教材≥1个。 |  |  |
| 11 | 深化课程综合改革，加强一流课程建设，年度获批各类一流课程、教材或平台等≥1个。 |  |  |
| 12 | 教师教学竞赛获校级二等奖或省级三等奖以上≥1个。 |  |  |
| 13 | 获国家级大学生学科与技能竞赛等奖≥3项，入选全国大学生创新创业年会项目1个，学生参加各级各类创新创业活动人次占比达100%。 |  |  |
| 14 | 学生体质健康测试达标率≥87%且优秀率≥2%或优良率≥20%。 |  |  |
| 15 | 毕业生参加集中实习比例≥60%。 |  |  |
| 16 | 加强基层教学组织建设，完善专业与课程负责人制度。其中，教授、副教授担任专业负责人的专业占专业总数比例达100%。 |  |  |
| 17 | 适应新高考改革需要，加大招生宣传，稳妥完成年度招生工作，按学校专业组招生录取分数线达省内同类院校前6名以上。 |  |  |
| 18 | 本科教学管理规范，运行平稳有序，实验室安全分级分类管理落实到位；教师调停课比例低（≤5%），全年无教学事故发生或教学情况通报（本单位自查发现除外）。 |  |  |
| 19 | 生均图书借阅量≥10册。 |  |  |
| 20 | 选派赴国（境）外交流学习的学生数≥1人。 |  |  |
| 科学研究 | 21 | 科研到账经费≥956.86万元。 |  |  |
| 22 | ●成功申报特色学科≥1个。 |  |  |
| 23 | ●省级高峰培育学科评分≥70分。 |  |  |
| 24 | 国家级纵向科研项目申报≥16项。 |  |  |
| 25 | 新增国家级纵向科研项目≥1项。 |  |  |
| 26 | ●新增省部级以上科研奖项≥1项。 |  |  |
| 27 | 主办或承办国内学术会议≥2次。 |  |  |
| 28 | 论文入选国际国内会议并交流≥1篇。 |  |  |
| 29 | 新增硕士研究生导师≥1人。 |  |  |
| 30 | 人文社科二类以上、自然科学一类期刊以第一作者发表学术论文或出版学术专著≥20（篇、部）。 |  |  |
| 31 | 咨政报告被省部级以上政府或政府部门采纳（批示）或授权国家发明专利≥7（篇、件）。 |  |  |
| 32 | 在校生以第一完成人（或除导师外，本人排名第一）发表学术论文≥1篇、授权国家发明专利≥1件。 |  |  |
| 教师队伍建设 | 33 | 引进高层次人才（博士）≥9人。 |  |  |
| 34 | 与沪苏浙高校开展合作交流的教师数≥2人。 |  |  |
| 35 | 新增双师双能型教师≥2人。 |  |  |
| 36 | 申报安徽省高校理工科教师赴企业挂职实践计划项目≥1项。 |  |  |
| 37 | 不发生违反师德师风责任案件。 |  |  |
| 学生指导与服务 | 38 | 2024届毕业生初次毕业去向落实率≥90%。 |  |  |
| 39 | 2024届毕业生创业率≥1%。 |  |  |
| 40 | 2024届毕业生留皖就业率（不含应征义务兵、升学、出国<境>）≥70%。 |  |  |
| 41 | 新建实习就业基地、实践教育基地、创新创业教育基地等≥3个。访企拓岗走访用人单位数≥10 家，其中校领导率队≥6家。 |  |  |
| 42 | 2024届毕业生升学率≥24.31%。 |  |  |
| 43 | 2024届毕业生男生应征入伍人数≥3人。 |  |  |
| 44 | 入围“挑战杯”大学生创业计划竞赛校级决赛作品≥1 项，在省级及以上团属赛事中获奖≥1项。 |  |  |
| 45 | 开展“一院一镇一品”五年回顾，打造特色工作品牌，形成工作典型案例。 |  |  |
| 46 | 加强社团管理，获评4星级以上社团≥1个，或“一社一品”项目获评优秀等次≥1个。 |  |  |
| 47 | 加强爱国卫生教育，督促学生每周开展一次宿舍卫生大扫除，养成良好的健康生活方式。 |  |  |
| 综合管理 | 48 | 在校生学费缴费率≥99%。 |  |  |
| 49 | 政府采购执行进度≥99%。 |  |  |
| 50 | ●使用安徽继续教育在线平台开展线上教学，课程上线率≥70%，学生上线率≥70%，学生在线学习完成率≥60%。 |  |  |
| 51 | 加强资产日常管理，提高资产使用效率。定期进行数据信息核对，及时处理资产信息变更，确保部门资产账实相符。 |  |  |
| 52 | 不发生出现网络安全漏洞而不及时处理的现象（处理时间≤20分钟），不发生重大网络安全事故。 |  |  |
| 53 | 师生参加网络安全、信息化应用等数字素养培训的总人次不低于本学院师生人数的90%，在职教师参加网络安全培训人均不少于4学时。 |  |  |
| 54 | 申报安徽省高校“三全育人”综合改革和思想政治能力提升计划项目数≥1个。 |  |  |
| 55 | 高校辅导员名师工作室或网络名师工作室培育支持计划项目≥1个。 |  |  |
| 56 | 不发生因日常教育管理不到位导致学生非正常死亡等重大责任事故。 |  |  |
| 57 | 校友信息录入率≥60%，优秀校友累计收集人数≥150人，校友走访≥10次，校友报告会≥4场，优秀校友、合作企业等社会捐赠资金≥15万元。 |  |  |
| 58 | 有效预防涉师涉生电诈案件发生，较2023年发案数降幅超过50%。 |  |  |
| 59 | 强化师生安全教育，增强师生安全防范意识；组织开展安全隐患排查自查工作，不发生安全责任事故或影响社会稳定的重大突发事件。 |  |  |

| 学院 | 类别 | 序号 | 目标任务 |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 生物与环境工程学院 | 党的建设 | 1 | 院系党组织两个议事规则执行情况良好。 |  |  |
| 2 | 学生党员教育管理到位，不发生违纪违规情况。 |  |  |
| 3 | 在省级以上主流媒体宣传报道学院≥1次。 |  |  |
| 4 | 网站、官微等新媒体平台不发生涉政不规范表述问题；不发生师生在网络发布不实信息，给学校带来负面影响的网络舆情问题。 |  |  |
| 5 | 不发生师生在校内外参加非法宗教活动问题。 |  |  |
| 6 | 不发生越级信访事件；对交办的信访事件及时处置化解，不产生不良影响。 |  |  |
| 本科教学 | 7 | 高质量完成巢湖学院本科教育教学审核评估二级学院重点建设任务，顺利完成学校预评估、教育部专家组线上评估和线下评估各项工作任务。 |  |  |
| 8 | 落实学校学科专业结构改革方案，扎实推进专业服务新兴产业建设，申报、新增服务新兴产业专业或成功申报省双特色之特色专业、现代产业学院等项目≥1个。 |  |  |
| 9 | 提交工程教育专业认证申请的专业数≥1个。 |  |  |
| 10 | 深入推进产教融合，加强现代产业学院建设，建设一批产教融合专业、课程和教材等，年度立项新增产教融合专业、课程或教材≥1个。 |  |  |
| 11 | 深化课程综合改革，加强一流课程建设，年度获批各类一流课程、教材或平台等≥1个。 |  |  |
| 12 | 教师教学竞赛获校级二等奖或省级三等奖以上≥1个。 |  |  |
| 13 | 获国家级大学生学科与技能竞赛等奖≥1项，学生参加各级各类创新创业活动人次占比达100%。 |  |  |
| 14 | 学生体质健康测试达标率≥87%且优秀率≥2%或优良率≥20%。 |  |  |
| 15 | 毕业生参加集中实习比例≥60%。 |  |  |
| 16 | 加强基层教学组织建设，完善专业与课程负责人制度。其中，教授、副教授担任专业负责人的专业占专业总数比例达100%。 |  |  |
| 17 | 适应新高考改革需要，加大招生宣传，稳妥完成年度招生工作，按学校专业组招生录取分数线达省内同类院校前6名以上。 |  |  |
| 18 | 本科教学管理规范，运行平稳有序，实验室安全分级分类管理落实到位；教师调停课比例低（≤5%），全年无教学事故发生或教学情况通报（本单位自查发现除外）。 |  |  |
| 19 | 生均图书借阅量≥10册。 |  |  |
| 20 | 选派赴国（境）外交流学习的学生数≥1人。 |  |  |
| 科学研究 | 21 | 科研到账经费≥397.90万元。 |  |  |
| 22 | 国家级纵向科研项目申报≥7项。 |  |  |
| 23 | 新增国家级纵向科研项目≥1项。 |  |  |
| 24 | 论文入选国际国内会议并交流≥1篇。 |  |  |
| 25 | 新增硕士研究生导师≥1人。 |  |  |
| 26 | 人文社科二类以上、自然科学一类期刊以第一作者发表学术论文或出版学术专著≥6（篇、部）。 |  |  |
| 27 | 咨政报告被省部级以上政府或政府部门采纳（批示）或授权国家发明专利≥1（篇、件）。 |  |  |
| 28 | 在校生以第一完成人（或除导师外，本人排名第一）发表学术论文≥1篇、授权国家发明专利≥1件。 |  |  |
| 教师队伍建设 | 29 | 引进高层次人才（博士）≥7人。 |  |  |
| 30 | 与沪苏浙高校开展合作交流的教师数≥2人。 |  |  |
| 31 | 新增双师双能型教师≥2人。 |  |  |
| 32 | 申报安徽省高校理工科教师赴企业挂职实践计划项目≥1项。 |  |  |
| 33 | 不发生违反师德师风责任案件。 |  |  |
| 学生指导与服务 | 34 | 2024届毕业生初次毕业去向落实率≥90%。 |  |  |
| 35 | 2024届毕业生创业率≥1%。 |  |  |
| 36 | 2024届毕业生留皖就业率（不含应征义务兵、升学、出国<境>）≥70%。 |  |  |
| 37 | 新建实习就业基地、实践教育基地、创新创业教育基地等≥2个。访企拓岗走访用人单位数≥10家，其中校领导率队≥6家。 |  |  |
| 38 | 2024届毕业生升学率≥33.4%。 |  |  |
| 39 | 2024届毕业生男生应征入伍人数≥2人。 |  |  |
| 40 | 入围“挑战杯”大学生创业计划竞赛校级决赛作品≥1项，在省级及以上团属赛事中获奖≥1项。 |  |  |
| 41 | 开展“一院一镇一品”五年回顾，打造特色工作品牌，形成工作典型案例。 |  |  |
| 42 | 加强社团管理，获评4星级以上社团≥1个，或“一社一品”项目获评优秀等次≥1个。 |  |  |
| 43 | 加强爱国卫生教育，督促学生每周开展一次宿舍卫生大扫除，养成良好的健康生活方式。 |  |  |
| 综合管理 | 44 | 在校生学费缴费率≥99%。 |  |  |
| 45 | 政府采购执行进度≥99%。 |  |  |
| 46 | 加强资产日常管理，提高资产使用效率。定期进行数据信息核对，及时处理资产信息变更，确保部门资产账实相符。 |  |  |
| 47 | 不发生出现网络安全漏洞而不及时处理的现象（处理时间≤20分钟），不发生重大网络安全事故。 |  |  |
| 48 | 师生参加网络安全、信息化应用等数字素养培训的总人次不低于本学院师生人数的90%，在职教师参加网络安全培训人均不少于4学时。 |  |  |
| 49 | 申报安徽省高校“三全育人”综合改革和思想政治能力提升计划项目数≥1个。 |  |  |
| 50 | 高校辅导员名师工作室或网络名师工作室培育支持计划项目≥1个。 |  |  |
| 51 | 不发生因日常教育管理不到位导致学生非正常死亡等重大责任事故。 |  |  |
| 52 | 校友信息录入率≥80%，优秀校友累计收集人数≥50人，校友走访≥10次，校友报告会≥4场，优秀校友、合作企业等社会捐赠资金≥10万元。 |  |  |
| 53 | 有效预防涉师涉生电诈案件发生，较2023年发案数降幅超过50%。 |  |  |
| 54 | 强化师生安全教育，增强师生安全防范意识；组织开展安全隐患排查自查工作，不发生安全责任事故或影响社会稳定的重大突发事件。 |  |  |